

 	<b>CONVOCATORIA PERSONAL NO INVESTIGADOR</b>		
	OT-URE-FOR-002	Revisió: 00	Data: 03-07-24

## CONVOCATÒRIA DE VACANT IC22\_26

### DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

**Director/a d'Innovació | Responsable de la Unitat d'Innovació.**

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'IRB-CatSud es troba en un moment decisiu de la seva evolució institucional. Amb una base sòlida en recerca biomèdica i profundes aliances clíniques, l'institut està posicionant ara la innovació com un pilar estratègic central —no com una activitat complementària, sinó com un motor clau de l'impacte translacional.

Aquesta és la teva oportunitat d'incorporar-te a un institut en transformació, on podràs donar forma a com els descobriments científics es converteixen en solucions reals. A diferència d'incorporar-te a una oficina d'innovació ja establerta amb processos fixos, aquest rol ofereix la rara oportunitat d'arquitectar la funció d'innovació des de zero: definir fluxos de treball, construir marcs de suport als investigadors, establir estratègies de relació amb la indústria i crear vies que transformin l'excel·lència científica en benefici social.

#### **Què fa aquesta oportunitat única:**

**Donar forma a la Unitat d'Innovació des de la base.** No heretaràs estructures rígides — les dissenyaràs tu. Definiràs models de prioritització de projectes, construiràs itineraris de desenvolupament translacional i establiràs la cultura d'innovació que marcarà la pròxima etapa de l'IRB-CatSud.

**Impulsar l'impacte institucional en un moment clau.** A mesura que la innovació esdevé central en l'estratègia de l'IRB-CatSud, la teva feina influirà directament en com l'institut genera impacte en la recerca, es relaciona amb la indústria i es posiciona dins del panorama europeu d'innovació biomèdica.

**Treballar a escala humana amb visió de conjunt.** En un institut d'aquesta dimensió, col·laboraràs estretament amb els investigadors, entendràs els projectes en profunditat, seguiràs els processos d'innovació des del descobriment fins a l'aplicació i veuràs l'impacte tangible de les teves decisions estratègiques.

**Aprofitar un posicionament estratègic.** Amb seu a Reus i Tarragona, l'IRB-CatSud opera dins d'un ecosistema biomèdic regional cada vegada més dinàmic, alhora que manté fortes connexions amb els principals centres d'innovació de Barcelona —CRG, IRB Barcelona, Vall d'Hebron— i amb la xarxa de recerca catalana en conjunt.

**Créixer a mesura que creix la unitat.** Aquest rol evolucionarà en paral·lel amb la Unitat d'Innovació, oferint oportunitats progressives de lideratge en estratègia d'innovació, gestió de portafoli, governança institucional i desenvolupament d'equips.

Si ets un/a professional sènior de la innovació que busca no només una posició, sinó una plataforma per definir com un institut de recerca transforma la ciència en impacte, aquest és el teu moment.

## Sobre l'IRB Cat Sud

L'IRB-CatSud és un institut de recerca biomèdica en transformació —que evoluciona des d'una base sòlida de recerca cap a un model translacional i orientat a la innovació que connecta el descobriment amb l'aplicació. L'institut integra l'activitat investigadora de la Universitat Rovira i Virgili, hospitals universitaris associats, grups de recerca clínica, plataformes de recerca biomèdica i programes interdisciplinaris emergents. Aquesta configuració única crea un entorn idoni per a la recerca translacional, on la visió clínica es combina amb el rigor científic i el potencial d'innovació.

A mesura que l'IRB-CatSud avança en la seva visió estratègica, la innovació deixa de ser perifèrica per esdevenir central. L'institut està construint les infraestructures, la cultura i les aliances necessàries per garantir que la recerca d'excel·lència generi un impacte mesurable en la salut, la indústria i la societat.

## Oportunitat i rol

Això és molt més que un rol de coordinació tècnica. És una posició de lideratge pensada per a una persona amb visió estratègica, capaç d'operar a la intersecció entre la ciència, el negoci i l'estratègia institucional.

Seràs responsable de consolidar i liderar la Unitat d'Innovació de l'IRB-CatSud, establint els marcs estratègics, els processos operatius i la cultura col·laborativa necessaris per transformar la recerca biomèdica en impacte translacional —mitjançant el desenvolupament de propietat intel·lectual, el finançament de la innovació, la transferència de tecnologia, les aliances amb la indústria i les iniciatives emprenedores.

Aquest rol requereix credibilitat científica, visió estratègica i la capacitat d'influir sense autoritat formal —guiant els investigadors a través de camins d'innovació complexos mentre es construeix la capacitat institucional per generar un impacte translacional sostingut.

## Responsabilitats Clau

### Estratègia d'Innovació

- Co-desenvolupar i implementar l'estratègia d'innovació de l'institut en alineació amb les prioritats científiques.
- Definir fluxos de treball d'innovació, models de prioritització de projectes i marcs de presa de decisions.

- Establir indicadors clau de rendiment (KPI) d'innovació i sistemes de seguiment per mesurar l'impacte translacional.
- Contribuir a la planificació estratègica institucional en innovació i transferència de tecnologia.

#### **Gestió del Portafoli d'Innovació**

- Identificar resultats de recerca amb alt potencial d'innovació i translació.
- Realitzar avaluacions de maduresa tecnològica i donar suport als investigadors en l'avaluació de la viabilitat comercial.
- Coordinar el portafoli de projectes d'innovació, equilibrant risc, terminis i encaix estratègic. Estructurar estratègies de prova de concepte i fulls de ruta de desenvolupament per a projectes prometedors.
- Fer el seguiment de les fites d'innovació i proporcionar orientació estratègica sobre la progressió dels projectes.

#### **Transferència de Tecnologia**

- Gestionar els processos de comunicació d'invençions i coordinar avaluacions externes de propietat intel·lectual.
- Desenvolupar estratègies de patent en col·laboració amb socis de transferència tecnològica. Identificar i impulsar oportunitats de llicència amb socis industrials. Donar suport a la creació de spin-offs i iniciatives emprenedores sorgides de la recerca de l'institut.
- Negociar i estructurar acords de col·laboració i llicència en fases inicials.

#### **Finançament i Desenvolupament de Propostes**

- Liderar la preparació de propostes d'innovació per a programes competitius de finançament: Horizon Europe, convocatòries d'innovació de l'ISCIII, CDTI, EIT Health i esquemes de recerca translacional
- Identificar oportunitats de finançament rellevants alineades amb les fortaleses de recerca de l'institut
- Coordinar propostes multiparticipant, gestionar el desenvolupament de consorcis i liderar el disseny de paquets de treball d'innovació
- Assegurar el compliment dels requisits de les agències finançadores i maximitzar les taxes d'èxit

#### **Aliances i Relacions Externes**

- Desenvolupar i gestionar aliances estratègiques amb la indústria, inversors i agents de l'ecosistema d'innovació.
- Representar l'IRB-CatSud en xarxes i fòrums d'innovació regionals, nacionals i europeus. Facilitar projectes col·laboratius de recerca i desenvolupament amb socis externs

- Establir relacions amb empreses farmacèutiques, companyies de tecnologia mèdica, capital risc i intermediaris d'innovació.

#### **Desenvolupament de la Cultura d'Innovació**

- Dissenyar i impartir programes de formació en innovació per a investigadors i clínics
- Organitzar seminaris, tallers i activitats de mentoria per promoure el pensament translacional
- Donar suport als investigadors interessats en l'emprenedoria i els processos de comercialització
- Fomentar una cultura en què la innovació sigui valorada, compresa i integrada en la recerca.

#### **PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA**

- Grau en Biomedicina, Biotecnologia, Ciències de la Salut, Enginyeria Biomèdica, Farmàcia o disciplines afins, O bé formació científica equivalent amb experiència demostrada en lideratge en innovació
- Mínim 2 anys d'experiència professional en gestió de la innovació, transferència de tecnologia o entorns de recerca translacional, que pot incloure:
  - Instituts de recerca biomèdica o oficines de transferència tecnològica universitàries.
  - Unitats d'innovació dins d'organitzacions sanitàries o de recerca.
  - Empreses biotecnològiques o de tecnologia mèdica en rols d'innovació o desenvolupament de negoci
  - Consultoria o assessorament en innovació centrats en les ciències de la vida
- Idiomes: català, castellà i anglès a nivell professional imprescindible.

#### **ES VALORARÀ**

- Doctorat (phD) en Biomedicina, Biotecnologia, Ciències de la Salut, Enginyeria Biomèdica, Farmàcia o disciplines afins
- Experiència pràctica en el suport a la presentació de patents, tramitació o negociació de llicències.
- Coneixement profund de l'ecosistema de recerca biomèdica i dels processos de desenvolupament translacional
- Coneixements pràctics dels fonaments de la propietat intel·lectual, processos de patent i estratègies de llicència
- Familiaritat amb l'ecosistema de finançament de la innovació (programes europeus, nacionals i regionals)
- Habilitats de coordinació de projectes i gestió de portafolis
- Capacitats de comunicació científica i gestió d'interessats

- Capacitat per treballar de manera autònoma, prendre iniciativa i gestionar la complexitat
- Experiència en startups biomèdiques o processos de creació de spin-offs.
- Itineraris d'innovació en dispositius mèdics i marcs reguladors (MDR, FDA) Innovació en salut digital, incloent programari com a dispositiu mèdic (SaMD) i intel·ligència artificial aplicada a la salut.
- Desenvolupament de models de negoci per a innovacions biomèdiques Ecosistema de finançament de capital risc i expectatives dels inversors en ciències de la vida.
- Capacitat per connectar disciplines, integrar perspectives i facilitar la col·laboració.

### **CONDICIONS LABORALS**

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: OT IRB Cat Sud: HUSJ de Reus / HJ23 de Tarragona
- Contracte: Indefinit
- Retribució: 35.000 – 39.000 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: Maig, immediata

### **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

- **Selecció de CV's:** **A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional** on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, **i disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.**
- **Valoració del CV** Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 30 punts.
- **Carta escrita de Motivació:** Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts. Dades de contacte de referències professionals (opcional) + Breu declaració sobre la teva visió de la innovació biomèdica (opcional però valorada)

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 25 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- **Entrevista personal.** Amb una puntuació màxima de 60 punts.

<b>Ítems</b>	<b>60</b>
Actitud	15
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	30

**La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut.** La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

### COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Joan Vendrell Ortega (Direcció IRB CatSud)
- Vocal 1: Francesc López Saperas. (Gerència IRB CatSud)
- Vocal 2: Elena Suñé (Comissió Innovació IRB CatSud)

#### SUPLENTS:

- President/a: Elisabet Vilella. (Subdirecció IRB CatSud)
- Vocal 1: Elisavet Galve. (Direcció OT IRB Cat Sud)
- Vocal 2: Sira Durán. (Tècnica d'enllaç i empenedoria FURV)

### CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: [recruitment@irbcatsud.cat](mailto:recruitment@irbcatsud.cat)

**DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 08/06/2026**

## **COMUNICACIONS**

L'IRB Cat Sud informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

## **HR EXCELLENCE IN RESEARCH**

L'IRB CatSud garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRB CatSud compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

|

<b>CONTROL DE CANVIS</b>		
<b>Data</b>	<b>Revisió</b>	<b>Modificacions</b>
03-07-24	00	Creació document