

 	CONVOCATORIA PERSONAL NO INVESTIGADOR		
	OT-URE-FOR-002	Revisió: 00	Data: 03-07-24

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC23_26

PERSONA DE SUPORT EN LA RECERCA

Graduat/da en Psicologia, Nutrició Humana i Dietètica o CAFE.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud (IRB CatSud) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IRB CatSud és l'instrument del qual s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries --Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus-- i la Universitat Rovira i Virgili, amb l'objectiu d'aglutinar i gestionar la recerca biomèdica.

Número de vacants: 1

La persona escollida s'incorporarà a l'equip investigador i desenvoluparà tasques de suport a la recerca en el marc del projecte PI24/01023 VITACTIVA'T: *Promovent la salut física i mental en pacients amb esquizofrènia a través de l'exercici físic personalitzat.*

Este contrato está financiado por el proyecto PI24/01023 del Instituto de Salud Carlos III y cofinanciado por la Union Europea.



Cofinanciado por la Unión Europea

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Titulació universitària en l'àmbit de la psicologia, la nutrició humana i dietètica o en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport (CAFE).
- Capacitat de treball en equip i d'organització, així com autonomia en el desenvolupament de les tasques.
- Persona dinàmica, polivalent, rigorosa i responsable, amb habilitats interpersonals i compromís amb la confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Bon nivell d'expressió oral i escrita d'anglès, (mínim nivell *First Certificate* o equivalent acreditable).
- Competència i experiència prèvia en neuropsicologia, avaluació clínica o participació en projectes de recerca.
- Experiència en tasques d'entrenament personal o grupal
- Habilitat per a les relacions interpersonals.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, l'optimització dels recursos i l'assoliment de resultats
- Interès i cura per la llengua, i pulcritud en la correcció lingüística.
- Experiència prèvia en projectes similars.
- Capacitat per identificar i resoldre problemes i afrontar nous reptes.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: Facultat de Medicina de Reus i Institut Pere Mata Reus.
- Tipus de contracte: Indefinit científic-tècnic vinculat a la duració del projecte PI24/01023 del Instituto de Salud Carlos III y cofinanciado por la Union Europea amb una durada d'1 any i mig.
- Retribució: 21.000 – 23.000 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: juny/juliol 2026.

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: **A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional on s'identificaran els CVs aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, i disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions. Un cop finalitzat aquest termini, es publicarà el llistat definitiu.**
- Valoració del CV: valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 30 punts.
- Carta de motivació: caldrà adjuntar al currículum carta de motivació amb una extensió màxima de 2.500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 15 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 25 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i de la carta de motivació.

- Entrevista personal. puntuació màxima de 55 punts.

Ítems	55
Coneixement lloc i funcions	20
Habilitats comunicatives	15
Adequació del perfil a l'equip	10
Disponibilitat i incorporació	10

La puntuació de l'entrevista i la puntuació global del procés de selecció es publicaran mitjançant l'acta final de resolució a la pàgina web de l'Institut. La persona seleccionada haurà d'haver obtingut una puntuació mínima de 60 punts en la suma de les puntuacions de totes les fases del procediment de la selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Alba Valiente Pallejà. Psiquiatra, co-investigadora principal del projecte
- Vocal 1: Lourdes Martorell Bonet. Biòloga, investigadora principal del projecte
- Vocal 2: Bernat Ballvé Gelonch. Nutricionista, investigador col·laborador
- Vocal 3: Juan Tortajada Valero, Psiquiatra, investigador col·laborador

SUPLENTS:

- President/a: Gerard Muntané Medina. Biòleg, investigador principal
- Vocal 1: Maria Guardiola Ripoll, investigadora postdoctoral.
- Vocal 2: Irene Moreno Fernández. Psiquiatra, investigadora col·laboradora.
- Vocal 3: Joan Sancho Polo. Psicòleg, investigador col·laborador del projecte.

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI , NIE o document indentificatiu equivalent.
- Les persones interessades han d'enviar el CV i la carta de motivació **a través del formulari disponible al final de la pàgina de l'oferta**
<https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o consulta: recruitment@irbcatsud.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 08/06/2026

COMUNICACIONS

L'IRBCatSud informarà, a través de la seva pàgina web, les persones candidates sobre la seva admissió o exclusió per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IRBCatSud garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRBCatSud compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

|

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document