	CONVOCATORIA PERSONAL NO INVESTIGADOR		
	OT-URE-FOR-002	Revisió: 00	Data: 03-07-24

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC21_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Data Manager per al grup d'Oncologia GIOTEC

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud (IRBCatSud) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IRBCatSud és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

El Grup d'Investigació en Oncologia Translacional, Epidemiològica i Clínica (GIOTEC) pertany a l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IRBCatSud).

Aquest grup té com a objectiu investigar els tres principals nivells del coneixement oncològic: el nivell poblacional, el nivell individual i el nivell molecular.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Gestió de bases de dades.
- Gestió i coordinació de projectes i estudis observacionals i experimentals relacionats amb la recerca clínica i tralacional
- Recollida de dades de pacients i registre a les aplicacions pertinents.
- Gestió de mostres biològiques.
- Extracció, neteja, integració i transformació de dades clíniques de diferents fonts.
- Garantia de la qualitat i traçabilitat de les dades durant tot el cicle de vida del projecte.
- Interacció amb personal clínic, bioestadístic i d'IT per assegurar l'adequació de les dades a les necessitats de la recerca.
- Participació en xarxes col·laboratives nacionals i internacionals que utilitzin models de dades comuns.

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

Les persones candidates hauràn de complir tots els requisits següents en data de finalització del termini de presentació de sol·licituds:

- Titulació universitària de grau o llicenciatura en Biologia, Bioquímica, Ciències de la Salut o disciplines afins.
- Màster universitari relacionat amb Investigació biomèdica (en càncer)
- Doctorat en Biomedicina o disciplines afins.

ES VALORARÀ

- Experiència en gestió de dades de recerca clínica.
- Nivell fluid de català i coneixements d'anglès tècnic (acreditació B1 mínim).
- Competències en lideratge i organització, treball en equip, resolució de problemes, presa de decisions i responsabilitat.
- Habilitats de comunicació.
- Coneixement i experiència pràctica en tècniques de laboratori clínic.
- Participació en projectes o consorcis de recerca biomèdica.
- Coneixements d'estadística i anàlisi de dades clíniques.
- Formació complementària (cursos, màsters, etc.) relacionada amb la recerca clínica oncològica.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa 37,5h
- Lloc físic de treball: Hospital Universitari Sant Joan de Reus
- Contracte: Indefinit per activitats científico-tècniques
- Retribució: 30.000 – 36.000€ anuals bruts segons vàlua.
- Incorporació aproximada: Juliol 2026

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- **Selecció de CV's: A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, i disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.**
- **Valoració del CV** Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 35 punts.

- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 5 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de **30 punts** en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 60 punts.

Ítems	60
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	25
Treball en equip	10

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Marta Rodríguez Balada (Coordinadora HUSJR)
- Vocal 1: Bàrbara Roig (Investigadora post-doctoral IRBCatSud)
- Vocal 2: Joan Lluís Borràs Balada (Responsable de grup GIOTEC)

SUPLENTS:

- President/a: Raquel Cumeras (IP grup GIOTEC)
- Vocal 1: Berta Caballé (Coordinadora HUSJR)
- Vocal 2: Dr. Josep Gumà. (Group Leader, GIOTEC)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació **a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta** <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@irbcatsud.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 22/05/2026

COMUNICACIONS

L'IRBCatSud informará a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IRBCatSud garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.



En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRBCatSud compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

|

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document

  Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud	CONVOCATORIA PERSONAL NO INVESTIGADOR		
	OT-URE-FOR-002	Revisió: 00	Data: 03-07-24