

  Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud	<b>CONVOCATÒRIA PERSONAL NO INVESTIGADOR</b>		
	<b>OT-URE-FOR-002</b>	Revisió: 00	Data: 03-07-24

## CONVOCATÒRIA DE VACANT IC17\_26

### DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

#### ESTADÍSTIC/A DE SUPORT AL PROJECTE CANCERWATCH JA

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

El projecte CancerWatch JA és una Acció Conjunta de la Unió Europea que té per objectiu millorar la puntualitat, qualitat i exhaustivitat de les dades recollides pels Registres de Càncer de Base Poblacional (RCBP) europeus per a que estiguin disponibles per al Sistema Europeu d'Informació del Càncer (ECIS). Una de les accions del projecte és la millora i harmonització de les estimacions d'incidència i supervivència per a països que no disposen d'una cobertura total del seu territori per RCBP. El Grup d'Investigació Oncològica, Translacional, Epidemiològica i Clínica (GIOTEC) del IISPV, co-lidera aquesta acció en concret.

Co-funded by the European Union under Grant Agreement number 101219450



Co-funded by  
the European Union



Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Donar suport al co-líder del projecte (GIOTEC-IISPV) en la recopilació dels diferents mètodes d'estimació d'incidència i supervivència en àrees sense cobertura de registre
- Donar suport al co-líder del projecte en la validació dels diferents mètodes d'estimació d'incidència i supervivència
- Realització d'anàlisis complementàries relacionades amb el projecte

## **PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA**

- Formació universitària de grau o màster universitari en Estadística, Matemàtiques, Ciència de dades o titulacions equivalents
- Formació complementària relacionada amb l'àmbit càncer, o similar, i epidemiologia del càncer en particular.
- Competència i experiència amb programació amb R.
- Nivell d'expressió oral i escrita d'anglès (mínim nivell B1 o equivalent acreditable).
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

## **ES VALORARÀ**

- Experiència prèvia demostrable en anàlisi de dades sanitàries o biomèdiques.
- Coneixement i experiència en altres llenguatges o eines d'anàlisi estadística
- Formació complementària relacionada amb Epidemiologia, especialment en Epidemiologia del Càncer.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.

## **CONDICIONS LABORALS**

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: HUSJ de Reus
- Contracte: Indefinit científic-tècnic vinculat al projecte CancerWatchJA (aproximadament 23 mesos)
- Retribució: 34.000 – 36.000 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: 1 de Juny de 2026

## PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- **Selecció de CV's:** A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat **provisional** on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, i **disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.**
- **Valoració del CV** Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 40 punts.
- **Carta escrita de Motivació:** Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 30 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- **Entrevista personal.** Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	10
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	20
Treball en equip	10

**La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut.** La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 60 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

## **COMITÈ DE SELECCIÓ**

- President/a: Alberto Ameijide (Co-líder grup investigador)
- Vocal 1: Marià Carulla (Investigador principal)
- Vocal 2: Jaume Galceran (Investigador principal)

### SUPLENTS:

- President/a: Xavier Collado (Investigador principal)
- Vocal 1: Francina Saladié (Assessora del projecte)
- Vocal 2: Cristina Miracle (Assessora del projecte)

## **CANDIDATURES**

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació **a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>**

Per qualsevol dubte o qüestió: [recruitment@irbcatsud.cat](mailto:recruitment@irbcatsud.cat)

## **DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 05/05/2026**

## **COMUNICACIONS**

L'IRBCatSud informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

## **HR EXCELLENCE IN RESEARCH**

L'IRBCatSud garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRBCatSud compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

|

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document