

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC13_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Bioinformàtic per a col·laboració per al projecte “Signatures transcriptòmiques de l’augment de l’IMC en el primer episodi de psicosi”

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L’Institut de Recerca Biomèdica (IRB Cat Sud) és una institució que integra la recerca en l’àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l’Ebre. L’IISPV és l’instrument amb què s’han dotat els hospitals universitaris d’ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, amb l’objectiu d’agrupar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

La persona candidata s’incorporarà al grup de recerca Genètica i Ambient en Psiquiatria (GAP), que forma part de l’Institut d’Investigació Sanitària Pere Virgili i de l’Institut Pere Mata. L’IISPV és una institució del sector públic que promou i desenvolupa la recerca de l’Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, l’Hospital Universitari Sant Joan de Reus, l’Hospital Tortosa Verge de la Cinta, l’Institut Pere Mata i la Universitat Rovira i Virgili.

El grup GAP investiga els factors genètics i ambientals i els mecanismes implicats en el desenvolupament dels trastorns psiquiàtrics. El grup duu a terme recerca mitjançant l’anàlisi tant de dades genètiques pròpies obtingudes de participants en projectes finançats com de repositoris de dades de recerca. Entre els diferents diagnòstics psiquiàtrics, actualment el grup se centra en la psicosi, el trastorn bipolar i les seves comorbiditats.

L’objectiu principal d’aquest projecte és **caracteritzar els canvis en l’expressió gènica associats a l’augment de l’Índex de Massa Corporal (IMC) en pacients que experimenten el seu primer episodi de psicosi (FEP).**



“Aquest projecte està finançat per l’Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) a través del projecte PI24/01118 i cofinançat per la Unió Europea.”

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Col·laborar en el preprocessament i control de qualitat de dades **RNA-seq** brutes procedents de cohorts de pacients amb FEP.
- Participar en l'anàlisi d'expressió diferencial i enriquiment de vies relacionades amb canvis metabòlics.
- Integració de dades fenotípiques clíniques (IMC) amb perfils transcriptòmics.
- Col·laborar en l'anàlisi de xarxes de coexpressió gènica (**WGCNA**) per identificar mòduls associats a l'IMC.
- Ajudar en la preparació del manuscrit científic per a la seva publicació.

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació relacionada amb l'àmbit de la Bioinformàtica, o similar, i en ciències de la salut en particular.
- Excel·lents competències en anglès.
- Coneixements de llenguatge de programació R i/o Python per a l'anàlisi de dades biològiques.
- Competència i experiència amb dades -òmiques. Es valorarà positivament l'experiència amb anàlisis transcriptòmics.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Experiència prèvia en processament i modelització de dades RNA-seq.
- Coneixement de l'arquitectura genètica de les malalties psiquiàtriques.
- Experiència demostrable en la construcció i l'avaluació de models predictius.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: Parcial 20h (50% de jornada)
- Lloc físic de treball: Preferentment en línia (remot)

- Contracte: Indefinit científic tècnic, vinculat al projecte “Signatures transcriptòmiques de l’augment de l’IMC en el primer episodi de psicosi” (aproximadament 4 mesos)
- Retribució: 17.500– 18.500 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: Inmediata/Abril

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- **Selecció de CV’s:** A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional on s’identificaran els CV’s aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, i **disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.**
- **Valoració del CV** Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 50 punts.
- **Carta escrita de Motivació:** Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts.

Per accedir a la fase d’entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 40 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- **Entrevista personal.** Amb una puntuació màxima de 40 punts.

Ítems	
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	10
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	10
Treball en equip	10

La puntuació de l’entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l’acta final de resolució a la web de l’Institut. La persona seleccionada ha d’haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Gerard Muntané
- Vocal 1: Maria Guardiola
- Vocal 2: Lourdes Martorell

SUPLENTS:

- President/a: Elisabet Vilella
- Vocal 1: Andrea Pérez
- Vocal 2: Bernat Ballvé

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@irbcatsud.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 30/03/2026

COMUNICACIONS

L'IRB Cat Sud informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IRB Cat Sud garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions

respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRB Cat Sud compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

|

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document