

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC15_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Analista d'imatge de retina

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut de Recerca biomèdica Catalunya Sud (IRB Cat Sud) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IRB Cat Sud és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

El grup de recerca en oftalmologia està focalitzat en dues àrees concretes: la investigació de malalties de la retina d'alta prevalença (retinopatia diabètica, degeneració macular associada a l'edat, miopia i oclusions vasculars), centrant la seva activitat en aconseguir elaborar sistemes d'ajuda al diagnòstic clínic per a aquestes malalties i, alhora, desenvolupar sistemes de lectura automàtica de les mateixes.

RETIPROGRAM és una col·laboració de 10 anys entre els grups de recerca del Dr. Pere Romero-Avoca (director de la clínica d'oftalmologia de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus) i la Prof. Aida Valls (cap d'ITAKA, URV), que ha donat lloc a diverses publicacions i a 4 programaris registrats.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Aplicació d'**intel·ligència artificial** en l'anàlisi d'imatges de retina per a recerca clínica.
- Desenvolupament de sistemes automatitzats per a la **detecció i quantificació de lesions retinals** en retinopatia diabètica.
- Disseny de models per al **diagnòstic i classificació** de la retinopatia diabètica a partir d'imatge retinal.
- Integració de **dades clíniques i d'imatge** per a la millora de models predictius.
- Optimització d'algoritmes orientats a la **predicció de progressió de la malaltia**.
- Gestió, estructuració i validació de **bases de dades de pacients diabètics**.
- Desenvolupament de **models multimodals seqüencials** per a suport a la decisió clínica.

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Doctorat en enginyeria biomèdica.
- Competència i experiència en l'anàlisi d'imatges de retina.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Formació en intel·ligència artificial aplicada a la recerca biomèdica.
- Experiència en imatge mèdica retinal i anàlisi computacional.
- Coneixement de models de *deep learning* aplicats a entorns clínics.
- Experiència en ús i explotació de dades clíniques en investigació.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa 40h
- Lloc físic de treball: HUSJ de Reus / HJ23 de Tarragona / Facultat de Medicina de Reus)
- Contracte: Indefinit científic tècnic vinculat a un contracte d'assessorament i assistència tècnica.
- Retribució: 24.000,00 - 26.000,00 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: Maig 2026, supeditada a la signatura de contracte d'assessorament i assistència tècnica.

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- **Selecció de CV's:** A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, i **disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.**
- **Valoració del CV:** Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 30 punts.
- **Carta escrita de Motivació:** Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2.500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 30 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- **Entrevista personal.** Amb una puntuació màxima de 60 punts.

Ítems	60
-------	----

Actitud	15
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	15
Treball en equip	15

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 80 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Pere Romero Aroca, PhD, MD. Cap del Servei d'Oftalmologia HUSJR
- Vocal 1: Marc Baget Bernaldiz, metge adjunt del Servei d'Oftalmologia
- Vocal 2: Isabel Mendez Marin, Cap clínic del Servei d'Oftalmologia

SUPLENTS:

- President/a: Esther Santos Blanco, metgessa adjunta del Servei d'Oftalmologia
- Vocal 1: Fernando Dolz Guerri, metge adjunt del servei d'Oftalmologia de l'HJ23
- Vocal 2: Daniela Ortíz Vaquerizas, metgessa adjunta del servei d'Oftalmologia de l'HJ23

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació **a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta** <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@irbcatsud.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV: 14/04/2026

COMUNICACIONS

L'IRB Cat Sud informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IRB Cat Sud garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRB Cat Sud compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.]

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document