

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC08_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Infermer/a de la Unitat d'Estudis Clínics

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Suport en la gestió de la documentació necessària per portar a terme els projectes de recerca clínica (assajos, memòries, histories clíniques, i requisits necessaris per participar en estudis...).
- Assistir a l'investigador/a principal en la inclusió de pacients (screening, randomització, petició de proves, cites amb els pacients...).
- Facilitar la comunicació entre el promotor, monitor, investigador/a i equip.
- Coordinació de procediments i proves a realitzar per al pacient en assaig.
- Organització de les visites amb el promotor (inici, monitorització i tancament)
- Coordinació de diferents aspectes relacionats amb la medicació de l'estudi.
- Preparació d'auditories.
- Assegurar-se del compliment del protocol, del calendari de proves, dels procediments, i de les normes de bona pràctica clínica i de la legislació vigent.
- Comunicació i seguiment d'efectes adversos que es produeixen durant l'assaig clínic.
- Emplenament dels quaderns de recollida de dades.
- Extracció, manipulació i enviament de mostres biològiques dels pacients en estudi.
- Actualització de les bases de dades
- Manteniment del Sistema de Gestió de la Qualitat.

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Persona Diplomada de Grau en Infermeria
- Coneixement del sistema sanitari
- Competències en lideratge i organització, treball en equip, resolució de problemes, presa de decisions i responsabilitat.
- Català, castellà i anglès.
- Habilitats de comunicació.
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office)
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Experiència en gestió d'assaigs clínics i recerca biomèdica
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: HUSJ de Reus / HJ23 de Tarragona / Facultat de Medicina de Reus)
- Horari: Matí de dilluns a divendres i possibilitat de fer algunes tardes.
 - NO caps de setmana.
 - NO horari per torns.
- Contracte: Temporal per interinitat (Baixa de maternitat. Aproximadament 10 mesos).
- Retribució: 30.000 – 36.000 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: Febrer, immediata

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- **Selecció de CV's:** A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat **provisional** on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, i **disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.**
- **Valoració del CV** Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 35 punts.
- **Carta escrita de Motivació:** Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 5 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 30 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- **Entrevista personal.** Amb una puntuació màxima de 60 punts.

Ítems	60
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	25
Treball en equip	10

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Lluís Gallart (Responsable Plataformes Científiques)
- Vocal 1: Gemma Aragonès (Responsable de la Unitat d'Investigació Clínica)
- Vocal 2: Elisabet Galve (Responsable d'Oficina Tècnica).

SUPLENTS:

- President/a: Joan Vendrell Ortega (Director IISPV)
- Vocal 1: Elisabet Vilella (Sotsdirectora i coordinadora àrees estratègiques IISPV)
- Vocal 2: Berta Caballé (Infermera)
- Vocal 3: Joan Borràs (Director d'Oncologia)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 27/02/2025

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

|

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document