

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC05_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal tècnic de recerca per al Grup d'Investigació Oncològica, Translacional, Epidemiològica i clínica (GIOTEC)

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

El projecte CRCimpact (2024 IMPAC 00055 FOMENT DE LA DETECCIÓ PRECOÇ DEL CÀNCER COLORECTAL (CRCIMPACT). CONVOCATORIA DELS AJUTS PER DESENVOLUPAR PROJECTES AMB IMPACTE DEL CONEIXEMENT EN LA SOCIETAT (IMPACTE) PER A L'ANY 2025 té com a objectiu incrementar la participació i l'adhesió ciutadana als programes de detecció precoç del càncer colorectal, mitjançant accions de divulgació, la realització d'una enquesta poblacional multicanal i l'anàlisi de les barreres i percepcions de la població diana, amb la finalitat de generar recomanacions accionables per a la millora dels programes de salut pública.

Amb el suport del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya



**Agència
de Gestió
d'Ajuts
Universitaris
i de Recerca**

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Implementació i difusió de l'enquesta poblacional del projecte, incloent enquestes telefòniques i gestió del correu postal i digital.
- Gestió i organització de les dades recollides durant el projecte.
- Participació en la preparació i difusió de materials divulgatius i educatius.
- Gestió operativa de continguts de la web i xarxes socials del projecte.
- Coordinació amb l'equip investigador per al desenvolupament de les activitats previstes.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau (diplomatura o grau), en l'àmbit de ciències de la vida, ciències de la salut o àmbits afins (bioquímica, biotecnologia, biologia, biomedicina o similars).

REQUISITS

- Experiència prèvia (acadèmica o professional) en enquestes, treball de camp, o recollida de dades.
- Domini del català i castellà (oral i escrit).
- Coneixements bàsics d'ofimàtica (Word, Excel, eines en línia).
- Disponibilitat per a la realització de tasques telefòniques i de suport logístic.
- Capacitat per treballar amb dades personals respectant criteris ètics i de confidencialitat.
- Experiència prèvia en atenció directa a persones i gestió de comunicació amb públic divers, amb capacitat demostrada d'organització, resolució d'incidències i tracte empàtic.

ES VALORARÀ

- Experiència en projectes de recerca en salut pública o epidemiologia.
- Coneixements bàsics d'anàlisi de dades i/o estadística.
- Experiència en divulgació científica, comunicació o gestió de continguts digitals.
- Coneixement d'eines de disseny i comunicació (p. ex. Canva, Metricool, o similars).

- Bon nivell d'expressió oral i escrita d'anglès (mínim nivell C1 acreditable)
- Coneixements bàsics de programació o anàlisi de dades (p. ex. R, Python o similars).
- Motivació, iniciativa, capacitat d'organització i treball autònom.
- Bones competències comunicatives i capacitat de treball en equip.
- Interès per la qualitat, l'optimització de recursos i l'impacte social del coneixement.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: parcial (20h setmana – 53,33% jornada)
- Lloc físic de treball: HUSJ de Reus , Lab recerca biomèdica
- Contracte: Indefinit científic-tècnic, vinculat al projecte CRCimpact, AGAUR, amb el suport del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya (duració aproximada de 9 mesos).
- Retribució bruta anual: 21.000 - 22.000€ (a jornada completa)
- Incorporació aproximada: Febrer 2026

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV: Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 30 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 20 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal: Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	15
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	15
Treball en equip	5

La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: : Raquel Cumeras Olmeda (Investigadora Principal GIOTEC IISPV)
- Vocal 1: Maria Llambrich Rodríguez (Tècnic Plataforma Estadística IISPV)
- Vocal 2: Pilar Cervelló Aran (Estudiant de Doctorat GIOTEC IISPV)

SUPLENTS:

- President/a: Josep Gumà Padró (Responsable de grup GIOTEC IISPV)
- Vocal 1: Rocío López Rubio (Tècnic de Laboratori GIOTEC IISPV)
- Vocal 2: Marta Rodríguez Balada (Investigadora sènior GIOTEC IISPV)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV
<https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 04/02/2025

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document