

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC06_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal Gestor de projectes (pre-award)

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Salut San Joan de Reus- Baix Camp, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Cerca i difusió de les diferents convocatòries per al finançament de projectes i ajuts per a la incorporació de personal a nivell nacional actuant com a interlocutor amb les entitats finançadores.
- Suport en tot el procés de sol·licitud de la proposta de finançament de R+D+i); des de l'encaix de la idea a la convocatòria, la preparació i revisió de la proposta i el pressupost fins a la preparació de la documentació administrativa necessària.
- Punt de contacte de la nostra comunitat investigadora, col·laboradors i entitats finançadores sobre la gestió de subvencions nacionals.
- Manteniment de les bases de dades.
- Altres tasques relacionades amb el lloc de treball.

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau (diplomatura o grau), en l'àmbit científic-tècnic (medicina, biomedicina, bioquímica, biotecnologia, biologia, química, nutrició, etc.)
- Experiència mínima de 2 anys demostrable en l'àmbit de la recerca
- Coneixements d'ofimàtica
- Coneixements d'anglès

- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Coneixements en convocatòries de l'àmbit de la innovació i transferència
- Experiència de gestió en l'àmbit de la innovació i transferència
- Domini de Mailchimp, sistemes ERP, Power BI.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Formació complementària en ciència oberta
- Habilitat per a les relacions personals.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: Oficina Tècnica IISPV Reus i Oficina Tècnica IISPV Tarragona
- Contracte: Indefinit
- Retribució: 29.000-31.000 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: Immediata

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- **Selecció de CV's:** A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat **provisional** on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, i **disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.**
- **Valoració del CV** Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 40 punts.

- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 20 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 50 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 40 punts.

Ítems	40
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	10
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	10
Treball en equip	10

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 85 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Elisabet Galve Aixa. (Directora Oficina Tècnica)
- Vocal 1: Neus Rodríguez (Gestora Pre-award)
- Vocal 2: Elga Shreiber (Gestora Pre-award)

SUPLENTS:

- President/a: Francesc López (Gerent)
- Vocal 1: Maria José Guilera (Innovació i Transferència)
- Vocal 2: Joana Díaz (Post-award)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació **a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>**

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 09/02/2026

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

|

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document