

CONVOCATORIA VACANTE IC79_25

DENOMINACIÓN DEL LUGAR DE TRABAJO

Técnico en estereofotogrametría y creación de modelos faciales 3D

DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO

El Instituto de Investigación Sanitaria Pere Virgili (IISPV) es una institución que integra la investigación en el campo de la biomedicina en el “Camp de Tarragona” y en las “Tierras del Ebro”. El IISPV es el instrumento del que han sido dotados los hospitales universitarios de ambas regiones sanitarias (Hospital Universitario Juan XXIII de Tarragona, Hospital Virgen de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitario San Juan de Reus, Hospital Universitario Institut Pere Mata de Reus) y la Universidad Rovira i Virgili, para aglutinar y gestionar la investigación y la innovación biomédica en el territorio.

Número de vacantes: 1

El/la candidato/a realizará sus funciones en el marco del proyecto “Pilot project for the implementation of a screening tool to improve the prevention, diagnosis, and treatment of patients with a neurodevelopmental psychiatric disorder: Using the 22q11.2 deletion syndrome (22q11.2DS) as a model” (PMP22/00088), cuya Investigadora Principal es la Dra. Elisabet Vilella Cuadrada



La persona seleccionada desarrollará su trabajo en el grupo de investigación de la Dra. N Martínez-Abadías (Dp Biología Evolutiva, Ecología i Ciències Ambientals, Facultat de Biologia, UB).

El candidato seleccionado realizará las siguientes tareas:

- Montaje/desmontaje sistema de estereofotogrametría en sesiones de toma de datos
- Comprobar el buen funcionamiento del sistema de estereofotogrametría
- Toma de fotografías durante sesiones de toma de datos
- Procesamiento de imágenes para obtención de modelos faciales 3D

PERFIL Y REQUISITOS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formación académica en el ámbito de la fotografía
- Formación complementaria relacionada con el ámbito de la estereofotogrametría en particular.
- Competencia y experiencia en participación en tomas de datos en el ámbito de proyectos de investigación biomédica.
- Excelentes competencias en creación de modelos faciales 3D.
- Nivel de expresión oral y escrita de catalán, (mínimo nivel C2 o similar acreditable)
- Nivel de expresión oral y escrita de inglés, (mínimo nivel Cambridge Proficiency o similar acreditable)
- Conocimientos de ofimática (Microsoft Office) especialmente Adobe Photoshop y Agisoft Metashape, nivel avanzado.
- Experiencia mínima de 5 años demostrable en el ámbito de la estereofotogrametría en particular, así como en edición y retoque de fotografías.
- Competencia y experiencia con investigación biomédica.
- Se valorará positivamente la participación demostrable en artículos científicos

SERÁ VALORADO

- Dominio de equipo de estereofotogrametría.
- Formación complementaria en: edición de imágenes.
- Dominio avanzado en Agisoft Metashape.
- Conocimiento de herramientas específicas utilizadas en el procesamiento de imágenes, como Adobe, o similares.
- Otras aplicaciones y herramientas digitales utilizadas en el mundo de la fotografía.
- Experiencia previa y familiarización en manejo de sistema de cámaras Canon.
- Experiencia previa en estereofotogrametría y creación de modelos faciales 2D como biomarcadores de síndromes genéticos
- Habilidad para las relaciones personales.
- Motivación, creatividad, iniciativa y actitud proactiva.
- Capacidad de aprendizaje continuado, flexibilidad y adaptabilidad.
- Compromiso con la calidad, con la optimización de los recursos y con la consecución de resultados.
- Capacidad de identificación y resolución de problemas y retos.
- Interés y cuidado por la lengua, y pulcritud en la corrección lingüística.

- Conocimiento de herramientas de inclusión de la discapacidad.
- Aptitudes para trabajar en equipo, capacidad de trabajar de forma autónoma, de organización, amabilidad, dinamismo, polivalencia, rigor, responsabilidad y confidencialidad.

CONDICIONES LABORALES

- Puesto de jornada parcial (20h)
- Lugar de trabajo: Facultat de Biologia (Universitat de Barcelona). Av. Diagonal, 643. 08028, Barcelona
- Contrato: Temporal (vinculado al proyecto PMP CESPED, hasta la finalización del propio; aproximadamente 6 meses), financiado por los fondos de recuperación transformación i resiliencia.
- Salario: 11.000 – 12.000 € bruto anual
- Incorporación aproximada: Enero de 2026

PROCESO DE SELECCIÓN

- Selección de CV's. Se identificarán CV's aptos y no aptos de acuerdo a los requerimientos. Las personas postulantes que no cumplan con los requisitos señalados en el perfil de la persona y requisitos no pasarán a la siguiente fase.
- Evaluación del CV. Evaluación de los CVs hasta una puntuación máxima de 6 puntos.

Carta de Presentación. Adjunte al cv una carta de presentación con una extensión máxima de 2500 caracteres con espacios. Con una puntuación máxima de 2 puntos.

Para acceder a la fase de entrevista es necesario haber obtenido una puntuación mínima de 5 puntos en la suma de puntuaciones del CV y carta de presentación

- Entrevista personal. Con una puntuación máxima de 2 puntos.

Items	10
Evaluación del CV	6
Carta de presentación	2
Entrevista personal	2

	10
--	----

La persona seleccionada debe haber obtenido una puntuación mínima de 8 puntos en la suma de puntuaciones de la valoración de todas las fases del procedimiento de selección.

COMITÉ DE SELECCIÓN

- Presidente: Bárbara Arias (Profesora Titular, Facultat de Biologia UB)
- Vocal 1: Neus Martínez-Abadías (Profesora Agregada, Facultat de Biologia UB)
- Vocal 2: Conchi Aznarez (Unidad de RRHH IISPV)

SUPLENTES:

- Presidente: Esther Esteban (Profesora Titular, Facultat de Biologia UB)
- Vocal 1: Mar Fatjó-Vilas (Investigadora Miguel Servet, FIDMAG y Profesora Asociada, Facultat de Biologia UB)
- Vocal 2: Elisabet Galve (Directora Oficina Tècnica, IISPV)

CANDIDATURAS

- El CV debe incluir el número de DNI/NIE u otro número de documento de identidad personal.
- Enviar el CV y la Carta de Presentación a través del formulario que encontraréis al final de la página de la oferta.
<https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Para cualquier duda o consulta: recruitment@iispv.cat

FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DEL CV 09/12/2025

COMUNICACIONES

El IISPV comunicará a los candidatos los resultados de las distintas fases del proceso de selección a través de su página web.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

El IISPV garantizará el derecho a la igualdad de oportunidades y de trato, así como el ejercicio real y efectivo de derechos por parte de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones respecto al resto de ciudadanos y ciudadanas, a través de la promoción de la autonomía personal, de la accesibilidad universal, del acceso al empleo, de la inclusión en la comunidad y la vida independiente y de la erradicación de cualquier forma de discriminación, de conformidad con los artículos 9.2, 10, 14 y 49 de la Constitución española y en la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los tratados y acuerdos internacionales ratificados por España.

En caso de empate, se priorizará la contratación de la persona con discapacidad.

En caso de empate entre personas de distinto género, se contratará a la persona del género menos representado en el grupo de trabajo/departamento/servicio en el que se incorpore.

El IISPV cuenta con la acreditación europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), cumple con los principios generales de la Carta Europea del Investigador y el Código de conducta para la contratación de investigadores.

|

CONTROL DE CAMBIOS		
Fecha	Revisión	Modificaciones
03-07-24	00	Creación documento

|