

## CONVOCATÒRIA DE VACANT IC68\_25

### DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Coordinador/a de la Unitat d'Investigació Clínica CatSud

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'objecte de la present convocatòria és la selecció d'un/a Coordinador/a de la Unitat d'Investigació Clínica CatSud, amb seu compartida entre l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus i l'Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, amb estructura principal establerta a l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus.

La Unitat té com a finalitat donar suport al desenvolupament d'estudis i assaigs clínics a la província de Tarragona, integrant un equip multidisciplinari format per professionals d'infermeria, data managers, tècnics de radiologia i personal administratiu.

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

Número de vacants: 1

El/la Coordinador/a tindrà com a responsabilitats:

- Planificar, organitzar i supervisar les activitats i persones de la Unitat en totes les fases dels estudis clínics.
- Coordinar i donar suport als diferents professionals de l'equip, afavorint la col·laboració i l'eficiència dels processos.
- Mantenir la interlocució amb investigadors/es, promotors/es, monitors/es i autoritats sanitàries.
- Garantir el compliment de la normativa reguladora (ICH-GCP, legislació estatal i europea), així com de les polítiques institucionals aplicables.
- Vetllar per la gestió administrativa, documental i logística dels estudis clínics.
- Impulsar la formació continuada del personal i la millora dels procediments interns.

## **PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA**

- Tenir titulació universitària en l'àmbit de les Ciències de la Salut.
- Acreditar experiència professional vinculada en recerca clínica, especialment en la gestió i coordinació d'assaigs clínics.
- Disposar de coneixements demostrables de la normativa nacional i internacional en investigació biomèdica.
- Capacitat de lideratge i organització, treball en equip, resolució de problemes, presa de decisions i responsabilitat.
- Experiència en gestió de dades clíniques.
- Nivell alt de català i castellà, parlat i escrit.

## **ES VALORARÀ**

- Estar en possessió del **Grau en Infermeria**, per la seva rellevància en la coordinació d'equips assistencials i en l'acompanyament de pacients participants en estudis clínics.
- Experiència acreditada en unitats de recerca clínica hospitalàries.
- Experiència en la gestió d'equips multidisciplinaris.
- Coneixement i domini de l'anglès en l'àmbit científic i regulador.
- Experiència en gestió a la indústria farmacèutica.
- Experiència en processos de qualitat i auditories en investigació clínica.
- Formació acreditada en Bones Pràctiques Clíniques (BPC).
- Cursos acreditats en investigació clínica.
- Experiència amb plataformes de recerca clínica (EDC, eTMF, CTMS)

## **Competències professionals**

- Lideratge i gestió d'equips
- Pensament estratègic
- Capacitat organitzativa
- Comunicació efectiva
- Iniciativa i orientació a resultats
- Compromís amb l'ètica i la qualitat científica

### **CONDICIONS LABORALS**

- Tipus de jornada: completa
- Horari: Matí de dilluns a divendres.
- Lloc físic de treball: Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (principalment al HUSJ de Reus / HUI23 de Tarragona)
- Contracte: Indefinit
- Retribució: Segons vàlua i experiència aportada de la persona candidata
- Incorporació aproximada: Novembre 2025

### **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

- Selecció de CV's: A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, i disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.
- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 35 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 5 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 30 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 60 punts.

| Ítems                                           | 60 |
|-------------------------------------------------|----|
| Actitud                                         | 10 |
| Encaix en el lloc de treball                    | 15 |
| Experiència, funcions desenvolupades/habilitats | 20 |
| Treball en equip                                | 15 |

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

### **COMITÈ DE SELECCIÓ**

- President/a: Joan Vendrell Ortega (Director IISPV)
- Vocal 1: Francesc López (Gerent IISPV)
- Vocal 2: Elisabet Vilella (Sotsdirectora IISPV)

#### **SUPLENTS:**

- President/a: Joaquim Escibano (Responsable PEDINUR)
- Vocal 1: Elisabet Galve (Directora Oficina Tècnica)
- Vocal 2: Lluís Gallart (Coordinador de Plataformes IISPV)

### **CANDIDATURES**

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: [recruitment@iispv.cat](mailto:recruitment@iispv.cat)

### **DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 02/11/2025**

### **COMUNICACIONS**

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

### **HR EXCELLENCE IN RESEARCH**

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia

personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

|

| CONTROL DE CANVIS |         |                  |
|-------------------|---------|------------------|
| Data              | Revisió | Modificacions    |
| 03-07-24          | 00      | Creació document |
|                   |         |                  |