

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC59_25

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Enginyer biomèdic per al Servei de Medicina Intensiva – Hospital Universitari de Tarragona Joan XXIII

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

El Grup Sèpsia, inflamació, seguretat del pacient i intel·ligència artificial (SIS/*IA) compta amb un organigrama molt definit, que dona continuïtat a la trajectòria del grup consolidat SGR2014/0926, SGR 2017/0172 i SGR 2022/01414. El grup SIS/*IA s'ha transformat en un referent nacional sobre l'ús secundari de les dades per a la gestió assistencial i la recerca clínica. Dins d'aquest marc de desenvolupament de projectes relacionat amb models predictius en l'àmbit de l'avaluació de la qualitat, i models predictius en l'atenció al pacient crític s'ha obtingut finançament per al desenvolupament d'un model de predicció de pneumònia associada a la ventilació mecànica en temps real.

Número de vacants: 1

D'acord a la Resolució definitiva de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca a la concessió dels ajuts d'Indústria del Coneixement (IdC) per a l'any 2025. Modalitat B. Ajuts Producte destinats a l'obtenció de prototipus i a la valorització i transferència dels resultats d'investigació generada per equips de recerca de Catalunya. Amb codi de referència 2025 PROD 00091, per al projecte NEar REAL-Time Clinical Decision Support Platform for Ventilator-Associated Pneumonia Prediction.



L'activitat es desenvoluparà en l'UCI de l'HJ23 i a la sala de IISPV en horari a determinar segons necessitats del projecte.

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Extracció, transformació i càrrega de dades des del sistema d'informació clínica de l'UCI mitjançant SQL
- Interrelacionar amb els clínics durant el desenvolupament del projecte
- Desenvolupament i validació del model de predicció de pneumònia associada a la ventilació mecànica en temps real
- Desenvolupament d'un front-end amigable perquè el clínic interactui amb el model
- Realitzar el curs d'acompanyament del AGAUR relacionat amb el projecte (1.5 anys, >200 hores lectives)
- Realitzar la validació prospectiva in situ del model per a avaluar performance i usabilitat
- Posar el model en producció i adaptar-lo al flux de treball de l'UCI
- Validació externa del model
- Participar activament en l'estudi del mercat i desenvolupament de pla de difusió i negoci.

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau (diplomatura o grau), en l'àmbit d'Enginyeria biomèdica.
- Formació complementària relacionada amb l'àmbit Ciència de dades, o similar, i desenvolupament de models predictius en l'àmbit de la salut en particular.
- Competència i experiència amb extracció, transformació i càrrega de dades clíniques des del sistema d'informació clínica (Centricity critical care®)
- Experiència mínima de 2 anys demostrable en l'àmbit experiència en l'ús de dades clíniques i desenvolupament de front-end per a gestió, en particular, així com en l'ús de R i Python per a anàlisis estadístic.

ES VALORARÀ

- Nivell d'expressió oral i escrita d'anglès, (minim nivell First o similar acreditable) (a determinar segons necessitats de la plaça)

- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.
- Habilitat per a les relacions personals.
- Domini de R, Python, Java script , SQL y HTML
- Formació complementària en Anàlisi de dades
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Coneixements d'estadística
- Interès i cura per la llengua, i pulcritud en la correcció lingüística.
- Coneixement d'eines específiques utilitzades en la gestió de bases de dades o similars.
- Experiència prèvia en projectes similars.
- Capacitat d'identificació i de resolució de problemes i reptes.
- Nocions sobre la legislació vigent en matèria d'ús de dades en salut

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: parcial 50%
- Lloc físic de treball: HJ23 de Tarragona – IISPV Tarragona
- Contracte: Indefinit per activitats científico-tècniques vinculat a la resolució definitiva de l'ajut Modalitat B. Ajuts Producte destinats a l'obtenció de prototipus i a la valorització i transferència dels resultats d'investigació generada per equips de recerca de Catalunya 2025 PROD 00091. (Fins al 15/03/2027)
- Retribució: 14.000-15.000 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: 1 d'octubre de 2025

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- **Selecció de CV's:** A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, i disposaran de 2 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.

- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 50 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 40 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 40 punts.

Ítems	
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	10
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	10
Treball en equip	10

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 75 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Maria Bodí. Cap de UCI HJ23
- Vocal 1: Josep Gómez . Cap Secretaria tècnica HJ23
- Vocal 2: Sara Manrique . Metgessa adjunt UCI HJ23
- Vocal 3: Mònica Magret . Metgessa adjunt UCI HJ23

SUPLENTS:

- President/a: Alejandro Rodríguez. Cap de secció UCI HJ23
- Vocal 1: Laura Claverias. Metgessa UCI HJ23
- Vocal 2: Iban Oliva. Metge UCI HJ23
- Vocal 3: Vanessa Blázquez. Metgessa UCI HJ23

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 21/09/2025

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
16-09-25	00	Creació document