

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC53_25

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal Tècnic en protecció de dades

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

Número de vacants: 1

La vacant va vinculada al projecte CONVOCATORIA DE AYUDAS MARÍA DE GUZMÁN Línea 2 financada per La Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT).



La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Revisió de documentació en materia de protecció de dades.
- Tramitació de convenis amb entitats col·laboradores.
- Implementació de precisos d'anonimització de dades.
- Colaborar en el procés de mecanismes de difusió i acces obert.
- Disenyar i aplicar polítiques de gestió de dades.

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau en l'àmbit de dret.
- Competència i experiència en el tractament de dades.
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office)
- Català i castellà parlat i escrit correctament.

ES VALORARÀ

- Coneixements en Accés Obert i Ciència Oberta
- Coneixements en l'utilització d'eines per a la realització de Plans de Gestió de Dades.
- Coneixements en l'utilització d'eines d'avaluacions d'impacte en protecció de dades.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: Completa
- Lloc físic de treball: Oficina Tècnica IISPV preferentment Reus i Tarragona.
- Contracte: Indefinit per activitats científico-tècniques (vinculat a l'ajut CONVOCATORIA DE AYUDAS MARÍA DE GUZMÁN Línea 2, duració aproximada 4 mesos)
- Retribució anual: Segons vàlua de la persona seleccionada.
- Incorporació aproximada: Setembre

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, i disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.
- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 40 punts.

- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	15
Encaix en el lloc de treball	10
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	15
Treball en equip	10

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Elisabet Galve (direcció oficina tècnica IISPV)
- Vocal 1: Francesc López (gerent IISPV)
- Vocal 2: Meritxell Torres (Secretària de la comissió de protecció de dades IISPV)

SUPLENTS:

- President/a: Elisabet Vilella (subdirectora i coordinadora àrees estratègiques IISPV)
- Vocal 1: Carlos López (Responsable del grup Patologia Oncològica i Bioinformàtica)
- Vocal 2: Lluís Gallart (responsable Biobanc IISPV)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 25/08/2025

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

|

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document