

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC48_25

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Bioinformàtic/a per la Unitat de Recerca Biomèdica

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

La Unitat de Recerca Biomèdica forma part de l'IISPV, la Universitat Rovira i Virgili i l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus. Les línies de recerca actuals se centren en l'estudi de la interconnexió entre el metabolisme, l'oxidació i la inflamació en malalties no transmissibles com el càncer, la malaltia del fetge gras i l'obesitat.

El candidat formarà part de l'equip de tècnics que treballen al laboratori. En els darrers anys, hem aconseguit finançament per a diversos projectes orientats a l'estudi de les malalties hepàtiques associades a l'obesitat i al càncer. Disposem d'un gran nombre de mostres proporcionades per pacients, i a través de la seva anàlisi al laboratori, generem una gran quantitat de dades que no poden ser analitzades mitjançant tècniques estadístiques convencionals.

Formarà part del projecte "Stereotactic Ablative Radiotherapy for Oligometastatic Breast Cancer: a radiomics, multi-omics and Machine learning approach in clinical decisionmaking. The OBC-SABR multicentre international project", amb el codi PRYES222747JOVE, finançat per la Fundación Científica de la Asociación Española Contra el Cáncer.



Número de vacants: 1

La persona seleccionada s'encarregarà de les següents tasques:

- Optimització de tècniques d'anàlisi d'imatge mèdica
- Desenvolupament d'eines bioinformàtiques per facilitar la comprensió dels resultats obtinguts després de l'anàlisi d'imatges.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau (diplomatura o grau), en l'àmbit de Bioquímica i Biologia Molecular, Biotecnologia o ciències de la vida.
- Formació complementària relacionada amb l'àmbit bioinformàtica i bioestadística.

REQUISITS

- Competència i experiència amb anàlisi de dades d'imatge.
- Excel·lents competències en R i Python.
- Nivell d'expressió oral i escrita d'anglès, B2 o similar acreditable
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office, Adobe Illustrator, GraphPad Prism, InkScape...)
- Experiència mínima de 2 anys demostrable en l'àmbit d'investigació clínica i anàlisi d'imatges histològiques.
- Competència i experiència amb patologia digital. Es valorarà positivament l'experiència amb histologia (tincions, manipulació de mostres histològiques).

ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Domini avançat en QuPath.
- Experiència prèvia en projectes similars.
- Capacitat d'identificació i de resolució de problemes i reptes.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: HUSJ de Tarragona
- Contracte: Indefinit per activitats científico-tècniques, vinculat al projecte PRYES222747JOVE, finançat per la Fundación Científica de la Asociación Española Contra el Cáncer. (fins la finalització del projecte, el 30/11/2025).
- Retribució: 26.000 – 27.000€ anuals bruts
- Incorporació aproximada: 1 de setembre de 2025

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, i disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.
- Valoració del CV: Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 35 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 5 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 30 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 60 punts.

Ítems	60
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	20
Treball en equip	15

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Prof. Jorge Joven (Biomedical Research Unit IISPV, director)
- Vocal 1: Andrea Jiménez (pre-doctoral student)
- Vocal 2: Vicente Cambra (pre-doctoral student)

SUPLENTS:

- President/a: Dr. Jordi Camps (Biomedical Research Unit IISPV, coordinator)
- Vocal 1: Meritxell Arenas (radiation oncology unit, head of service)
- Vocal 2: Sergio Bustamante (Bioinformatics technician)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta de la web de l'IISPV
<https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 30/07/2025

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document