

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC37_25

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal Tècnic de suport a la recerca per experiments de biologia molecular

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

El grup de recerca Genètica i ambient (GAP) de l'IISPV. És un grup format per investigadors bàsics (biòlegs) i investigadors clínics (psicòlegs, psiquiatres, infermeres i fisioterapeutes) que estudien els factors genètics i ambientals de les malalties psiquiàtriques. Actualment estan desenvolupant un projecte competitiu coordinat amb dos subprojectes un liderat des de l'IISPV (PI24-01051) i l'altre liderats des de l'IDIBAPS (PI24-0584). L'objectiu del projecte és aïllar vesícules extracel·lulars en plasma que siguin d'origen cerebral i caracteritzar-les per comparar entre persones amb diagnòstic de trastorn bipolar i controls sans.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Manipulació de mostres d'origen humà i de ratolí (plasma i sèrum)
- Tècniques de separació (centrifugació, ultracentrifugació, cromatografia)
- Caracterització de les vesícules (microscopia electrònica i cromatografia)
- Caracterització de proteïnes de les vesícules (Western blot, immunodetecció, etc)
- Mesura de miRNA de les vesícules
- Anàlisi estadística

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau, en l'àmbit de biologia, bioquímica, biotecnologia o similar. Estudis acabats

- Formació complementària relacionada amb l'àmbit recerca biomèdica (Màster Universitari oficial). Estudis acabats o que finalitzin el curs acadèmic 2025-25.
- Competència i experiència amb manipulació i caracterització de mostres humanes
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office) amb nivell avançat.
- Experiència mínima de 1 anys demostrable en l'àmbit tècniques de bioquímica i biologia molecular

ES VALORARÀ

- Nivell d'expressió oral i escrita d'anglès
- Habilitat per a les relacions personals.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Experiència prèvia en recerca biomèdica en el camp de les neurociències.
- Capacitat d'identificació i de resolució de problemes i reptes.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: Hospital Universitari Institut Pere Mata, laboratoris de l'IISPV i laboratoris de l'IDIBAPS (Barcelona)
- Contracte: Indefinit per serveis científic-tècnics (Aquest contracte va vinculat al projecte **PI24-01051**, aproximadament 6 mesos)
- Retribució: 16.000 – 17.000 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: 1 de juliol de 2025

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, i disposaran de

5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.

- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 40 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 50 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	20
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	10
Treball en equip	10

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Elisabet Vilella. (Directora de recerca i IP del projecte)
- Vocal 1: Analía Bortolozzi. (Investigadora IDIBAPS-CSIC)
- Vocal 2: Gerard Muntané. (Nom i Investigador GAP)

SUPLENTS:

- President/a: Lourdes Martorell. (Investigadora del GAP)
- Vocal 1: Gerard Anmella. (Investigador IDIBAPS-HC)
- Vocal 2: Mayte Fernández. (Investigadora del GAP)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 17/06/2025

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document