

CONVOCATORIA VACANTE IC36_25

DENOMINACIÓN DEL LUGAR DE TRABAJO

Técnico en Análisis de Datos ómicos

DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO

El Instituto de Investigación Sanitaria Pere Virgili (IISPV) es una institución que integra la investigación en el campo de la biomedicina en el “Camp de Tarragona” y en las “Terres de l’Ebre”. El IISPV es el instrumento del que han sido dotados los hospitales universitarios de ambas regiones sanitarias (Hospital Universitario Juan XXIII de Tarragona, Hospital Virgen de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitario San Juan de Reus, Hospital Universitario Institut Pere Mata de Reus) y la Universidad Rovira i Virgili, para aglutinar y gestionar la investigación y la innovación biomédica en el territorio.

El grupo de investigación Genética y ambiente (GAP) está desarrollando un proyecto titulado “**Pilot project for the implementation of a screening tool to improve the prevention, diagnosis, and treatment of patients with a neurodevelopmental psychiatric disorder: Using the 22q11.2 deletion syndrome (22q11.2DS) as a model**”, con el número de expediente PMP22-00088 y con el acrónimo CESPED, del que es investigadora principal Elisabet Vilella.

EN AGRADECIMIENTOS Y FINANCIADO POR:



Número de vacantes: 1

El candidato seleccionado realizará las siguientes tareas:

- Aplicación de controles de calidad de los datos genómicos (SNPs, secuenciación, CNVs)
- Análisis de datos genómicos
- Registro de datos genómicos
- Confección de informes

PERFIL Y REQUISITOS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formación universitaria de grado en el ámbito de bioinformática, biología, ingeniería médica.

- Formación complementaria (posgrado o Máster) en análisis computacional, análisis bioinformático o similar.
- Nivel alto de expresión oral y escrita de inglés
- Conocimientos de ofimática (Microsoft Office) y programación (R y Python).
- Experiencia mínima de 1 año demostrable en el ámbito de los análisis de datos genómicos

SERÁ VALORADO

- Habilidad para las relaciones personales.
- Conocimientos y experiencia en análisis de datos con técnicas de Machine Learning
- Motivación, creatividad, iniciativa y actitud proactiva.
- Capacidad de aprendizaje continuado, flexibilidad y adaptabilidad.
- Compromiso con la calidad, con la optimización de los recursos y con la consecución de resultados.
- Experiencia previa en proyectos similares.
- Aptitudes para trabajar en equipo, capacidad de trabajar de forma autónoma, de organización, amabilidad, dinamismo, polivalencia, rigor, responsabilidad y confidencialidad.

CONDICIONES LABORALES

- Puesto de trabajo de tiempo completo
- Lugar de trabajo: Hospital Universitari Institut Pere Mata
- Contrato: Temporal (vinculado al proyecto PMP CESPED, hasta la finalización del mismo), financiado por fondos de recuperación, transformación y resiliencia de la Unión Europea.
- Salario: 22.000 – 23.000€ bruto anual
- Incorporación aproximada: 15 de julio de 2025

PROCESO DE SELECCIÓN

- **Selección de CV's.** Se identificarán CV's aptos y no aptos de acuerdo a los requerimientos. Las personas postulantes que no cumplan con los requisitos señalados en el perfil de la persona y requisitos no pasarán a la siguiente fase.
- **Evaluación del CV.** Evaluación de los CVs hasta una puntuación máxima de 40 puntos.
Carta de Presentación. Adjunte al CV una carta de presentación con una extensión máxima de 2500 caracteres con espacios. Con una puntuación máxima de 10 puntos.

Para acceder a la fase de entrevista es necesario haber obtenido una puntuación mínima de 35 puntos en la suma de puntuaciones del CV y la carta de presentación

- Entrevista personal. Con una puntuación máxima de 50 puntos.

Items	50
Actitud	10
Adecuación al sitio de trabajo	20
Experiencia, funciones desarrolladas y habilidades	10
Trabajo en equipo	10

La persona seleccionada debe haber obtenido una puntuación mínima de 70 puntos en la suma de puntuaciones de la valoración de todas las fases del procedimiento de selección.

COMITÉ DE SELECCIÓN

- Presidente: Elisabet Vilella (Investigadora y coordinadora del proyecto CEPSED)
- Vocal 1: Gerard Muntané (Investigador del proyecto CEPSED)
- Vocal 2: Bárbara Arias (Investigadora del proyecto CEPSED)

SUPLENTES:

- Presidente: Lourdes Martorell (Investigadora del proyecto CEPSED)
- Vocal 1: Mar Fatjó-Vilas (Investigadora del proyecto CEPSED)
- Vocal 2: Mayte Fernández (Técnica del proyecto CEPSED)

CANDIDATURAS

- El CV debe incluir el número de DNI/NIE u otro número de documento de identidad personal.
- Enviar el CV y la Carta de Presentación a través del formulario que encontraréis al final de la página de la oferta.
<https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Para cualquier duda o consulta: recruitment@iispv.cat

FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DEL CV 17/06/2025

COMUNICACIONES

El IISPV comunicará a los candidatos los resultados de las distintas fases del proceso de selección a través de su página web.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

El IISPV garantizará el derecho a la igualdad de oportunidades y de trato, así como el ejercicio real y efectivo de derechos por parte de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones respecto al resto de ciudadanos y ciudadanas, a través de la promoción de la autonomía personal, de la accesibilidad universal, del acceso al empleo, de la inclusión en la comunidad y la vida independiente y de la erradicación de cualquier forma de discriminación, de conformidad con los artículos 9.2, 10, 14 y 49 de la Constitución española y en la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los tratados y acuerdos internacionales ratificados por España.

En caso de empate, se priorizará la contratación de la persona con discapacidad.

En caso de empate entre personas de distinto género, se contratará a la persona del género menos representado en el grupo de trabajo/departamento/servicio en el que se incorpore.

El IISPV cuenta con la acreditación europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), cumple con los principios generales de la Carta Europea del Investigador y el Código de conducta para la contratación de investigadores. |

CONTROL DE CAMBIOS		
Fecha	Revisión	Modificaciones
03-07-24	00	Creación documento

|