

CONVOCATORIA VACANTE | IC24_25 |

DENOMINACIÓN DEL LUGAR DE TRABAJO

TÉCNICO DE BIOBANC IISPV |

DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO

El Instituto de Investigación Sanitaria Pere Virgili (IISPV) es una institución que integra la investigación en el campo de la biomedicina en el “Camp de Tarragona” y en las “Tierras del Ebro”. El IISPV es el instrumento que han sido dotados los hospitales universitarios de ambas regiones sanitarias (Hospital Universitario Juan XXIII de Tarragona, Hospital Virgen de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitario San Juan de Reus, Hospital Universitario Institut Pere Mata de Reus) y la Universidad Rovira i Virgili, para aglutinar y gestionar la investigación y la innovación biomédica en el territorio.

Número de vacantes: | 1 |

| El candidato se responsabilizará del proyecto de implantación del catálogo virtual NorayCatalogue y su interconexión con el programa de gestión del biobanco. |

El candidato seleccionado realizará las siguientes tareas:

- | Instalación y configuración de NorayCatalogue y su conexión con NorayBanks en el Biobanc IISPV.
- Coordinación con los proveedores para la resolución de incidencias técnicas y mejoras del sistema.
- Formación y asistencia al personal del Biobanc en el uso de las nuevas herramientas.
- Mantenimiento, actualización y supervisión del sistema para garantizar su correcto funcionamiento y cumplimiento normativo.
- Asegurar la integridad y seguridad de los datos, en línea con los requisitos éticos y legales para la gestión de biobancos. |

PERFIL Y REQUISITOS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formación universitaria de grado en Biología, Bioquímica, Ciencias de la salud o similares o CFGS de laboratorio.
- Experiencia previa en investigación biomédica mínima de 3 años.
- Experiencia previa en Gestión de Laboratorios de investigación.

SERÁ VALORADO

- Conocimiento del funcionamiento de un biobanco
- Experiencia previa en proyectos similares.
- Capacidad para identificar y resolver problemas.
- Experiencia previa en investigación biomédica mínima de 3 años
- Dominio del catalán y del inglés.

CONDICIONES LABORALES

- Puesto de tiempo completo
- Lugar de trabajo: IISPV (HUSJR / HUI23)
- Contrato: Indefinido científico técnico vinculado al proyecto de implantación del catálogo virtual NorayCatalogue y su interconexión con el programa de gestión del biobanco.
- Salario bruto anual: 26.000 – 28.000 €
- Fecha de inicio: Inmediata

PROCESO DE SELECCIÓN

- Selección de CV's. Se identificarán CV's idóneos e inadecuados de acuerdo a los requerimientos. Los postulantes que no cumplan con los requisitos señalados en el perfil del candidato y requisitos no pasarán a la siguiente fase.
- Evaluación del CV. Evaluación de los CVs hasta una puntuación máxima de 35 puntos.
Carta de Presentación. Adjunte al currículum una carta de presentación con una extensión máxima de 2500 caracteres con espacios. Con una puntuación máxima de 5 puntos.

Para acceder a la fase de entrevista es necesario haber obtenido una puntuación mínima de 30 puntos en la suma de puntuaciones de la evaluación del plan de estudios y carta de presentación

- Entrevista personal. Con una puntuación máxima de 60 puntos.

Items	60
Actitud	10
Encaje en el puesto de trabajo	15

Experiencia, funciones desarrolladas/habilidades	25
Trabajo en equipo	10

COMITÉ DE SELECCIÓN

- Presidente: Lluís Gallart (Responsable plataformas IISPV)
- Vocal 1: Elisabet Galve (Responsable Oficina Técnica IISPV)
- Vocal 2: Míriam Campos (Gestora de Calidad IISPV)

SUPLENTE:

- Presidente: Conchi Aznarez (RRHH IISPV)
- Vocal 1: Erika Scholz (Responsable Plataforma de Citometria)
- Vocal 2: Carolina Serena (Investigadora IISPV)

CANDIDATURAS

- El CV debe incluir el número de DNI/NIE u otro número de documento de identidad personal.
- Enviar el CV y la Carta de Presentación a través del formulario dentro de la oferta en la web del IISPV. <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Para cualquier duda o consulta: recruitment@iispv.cat

FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DEL CV 14/04/2025

COMUNICACIONES

El IISPV comunicará a los candidatos los resultados de las distintas fases del proceso de selección a través de su página web.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

El IISPV garantizará el derecho a la igualdad de oportunidades y de trato, así como el ejercicio real y efectivo de derechos por parte de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones respecto al resto de ciudadanos y ciudadanas, a través de la promoción de la autonomía personal, de la accesibilidad universal, del acceso al empleo, de la inclusión en la comunidad y la vida independiente y de la erradicación de cualquier forma de discriminación, de conformidad con los artículos 9.2, 10, 14 y 49 de la Constitución española y en la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los tratados y acuerdos internacionales ratificados por España.

En caso de empate, se priorizará la contratación de la persona con discapacidad.

En caso de empate entre personas de distinto género, se contratará a la persona del género menos representado en el grupo de trabajo/departamento/servicio en el que se incorpore.

El IISPV cuenta con la acreditación europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), cumple con los principios generales de la Carta Europea del Investigador y el Código de conducta para la contratación de investigadores.

CONTROL DE CAMBIOS		
Fecha	Revisión	Modificaciones
03-07-24	00	Creación documento