

	Convocatòria de personal no investigador			
OT-URE-FOR-007	Revisió: 00	Data: 17-02-25	Pàgina 1 de 5	

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC15_25

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal Tècnic de bioinformàtica – Unitat de Recerca Biomèdica

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

La Unitat de Recerca Biomèdica forma part de l'IISPV, la Universitat Rovira i Virgili i l'Hospital Sant Joan de Reus. Les línies de recerca actuals es centren en l'estudi de la connexió entre el metabolisme, l'oxidació i la inflamació en malalties no transmissibles com el càncer, la malaltia del fetge gras i l'obesitat.

La persona seleccionada s'incorporarà a l'equip de personal tècnic que treballa al laboratori en el projecte "Stereotactic Ablative Radiotherapy for Oligometastatic Breast Cancer: a radiomics, multi-omics and Machine learning approach in clinical decision-making. The OBC-SABR multicentre international project", amb el codi PRYES222747JOVE, finançat per la Fundación Científica de la Asociación Española Contra el Cáncer.



La persona seleccionada col·laborarà en l'optimització de les tècniques bioinformàtiques i estadístiques aplicades al projecte, així com en el desenvolupament d'eines per a la interpretació dels resultats obtinguts amb les diferents tècniques bioquímiques i de biologia molecular. A més, adquirirà coneixements per a la comunicació oral i escrita en l'àmbit científic i per a la difusió dels resultats a la societat.

La persona seleccionada s'encarregarà de les següents tasques:

- Manteniment de les bases de dades.
- Suport en l'anàlisi estadística dels resultats obtinguts pel grup.
- Anàlisi i interpretació dels resultats obtinguts.
- Realització d'una Mendelian Randomization per estudiar relacions causals en els resultats metabòlics i fenotípics.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Formació universitària de grau (diplomatura o grau), en l'àmbit de biociències.
- Formació complementària relacionada amb l'àmbit de la bioinformàtica, o similar, i l'anàlisi de dades en particular.
- Competència i experiència amb anàlisi de dades.
- Excel·lents competències en R, Python.
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office).
- Experiència mínima de 2 anys demostrable en l'àmbit de la bioinformàtica, bioestadística o l'anàlisi de dades.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Nivell d'expressió oral i escrita d'anglès, (mínim nivell B2 o similar acreditable)
- Habilitat per a les relacions personals.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Experiència prèvia en projectes similars.
- Capacitat d'identificació i de resolució de problemes i reptes.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: Completa 37,5h/setmanals.
- Lloc físic de treball: HUSJ de Reus.
- Contracte: Indefinit per activitats científico-tècniques, vinculat al projecte PRYES222747JOVE, finançat per la Fundación Científica de la Asociación Española Contra el Cáncer. (fins la finalització del projecte, el 30/11/2025).
- Retribució: 18.000€ - 19.000 €
- Incorporació aproximada: març de 2025

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV: Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 35 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 5 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 30 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 60 punts.

Ítems	60
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	20
Treball en equip	15

La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 85 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: Jorge Joven Maried (Director de la Unitat de Recerca Biomèdica IISPV)
- Vocal 1: Alina Iuliana Onoiu (IISPV PhD)
- Vocal 2: Andrea Jimenez Franco (IISPV PhD)

SUPLENTS:

- President/a: Jordi Camps Andreu (Coordinador de la Unitat de Recerca Biomèdica IISPV)
- Vocal 1: Meritxell Arenas Prats (Cap de la unitat d'oncologia radioteràpica)
- Vocal 2: Vicente Cambra Cortés (IISPV PhD)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 06/03/2024

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
17-02-25	00	Creació document