

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC12_25

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal tècnic auxiliar de recerca per al Grup d'Investigació Oncològica, Translacional, Epidemiològica i clínica (GIOTEC)

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

El projecte Life Fluids (1388 LIFE FLUIDS: DESCOBRINT COM EL QUE MENGEM TRANSFORMA ELS NOSTRES BIOFLUIDS. CONVOCATORIA D'AJUTS FCRI A LA CULTURA CIENTÍFICA EN CATALÀ PER L'ANY 2025, TALENT CONSOLIDAT) té com objectiu la divulgació científica que explora la relació entre el que mengem i la composició dels nostres biofluids (orina, sang, suor, etc.). A partir de contingut visual i accessible, com infografies, vídeos animats i gràfiques interactives, el projecte mostrarà com els aliments influeixen en la salut a través dels biofluids, que reflecteixen l'estat intern del cos. L'objectiu és sensibilitzar la població sobre aquesta relació, especialment mitjançant xarxes socials (Instagram, Facebook, TikTok) i una web ampliada que inclourà un "racó científic" per a investigadors. Amb aquesta iniciativa es busca fomentar l'interès en una alimentació informada i saludable, tant per al públic general com per a joves en edat escolar.

Amb el suport de la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació



La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Creació de contingut per a les xarxes socials.
- Creació de vídeos tipus historieta.
- Redacció d'articles divulgatius.
- Ajudar en la gestió de les xarxes socials i la web del projecte Life Fluids.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Formació universitària de grau (diplomatura o grau), en l'àmbit de Enginyeria Biomèdica, Nutrició o similar.
- Experiència mínima de 1 any amb un grup d'investigació.
- Competència i experiència en la composició dels biofluids humans (sang, orina, alè, suor, ...).
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Coneixements en creació de contingut per les xarxes socials (Canva, BioRender, Animaker o similars) seran valorats positivament.
- Aptituds destacades per a la divulgació.
- Nivell d'expressió oral i escrita d'anglès (nivell C1 acreditable)
- Habilitat de comunicació i relacions interpersonals.
- Experiència amb meta-buscadors d'informació.
- Experiència amb R o Python.
- Experiència amb multiòmiques.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Interès i cura per la llengua, i pulcritud en la correcció lingüística.
- Experiència prèvia en projectes similars.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: parcial 50%.
- Lloc físic de treball: HUSJ de Reus
- Contracte: Indefinit científic-tècnic, vinculat al projecte LIFE FLUIDS, FCRI, amb el suport de la Fundació Catalana per la Recerca i la Innovació (duració aproximada de 10 mesos).
- Retribució bruta anual: 9.000-11.000€
- Incorporació aproximada: març 2025

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV: Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 30 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 20 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal: Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	15
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	15
Treball en equip	5

La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: : Raquel Cumeras Olmeda (Investigadora Principal GIOTEC IISPV)
- Vocal 1: Rocío López Rubio (Tècnica de Laboratori GIOTEC IISPV)
- Vocal 2: Maria Llambrich Rodríguez (Tècnica Plataforma Estadística IISPV)

SUPLENTS:

- President/a: Josep Gumà Padró (Responsable de grup GIOTEC IISPV)
- Vocal 1: Joan Lluís Borràs Balada (Responsable de grup GIOTEC IISPV)
- Vocal 2: Sara Fernández Castillejo (Investigadora sènior GIOTEC IISPV)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 27/02/2025

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document