

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC11_25

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal Tècnic de suport a la unitat de Gestió Econòmica

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Suport al traspàs de base de dades del nou programa Fenix 3.
- Facturació a clients i proveïdors, reclamació de cartera de clients, seguiment de l'estat econòmic de projectes, conciliacions bancàries i saldos de clients i proveïdors, control de l'inventariable.
- Justificacions de projectes oficials i gestió de projectes de Resiliència
- Gestió d'inscripcions a congressos i viatges.
- Suport general a la unitat de gestió econòmica.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Formació universitària de grau (diplomatura o grau), en ADE/Finances i Comptabilitat o equivalent.
- Experiència mínima demostrable en unitat de gestió econòmica d'un any.
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office).

ES VALORARÀ

- Bon nivell d'anglès.
- Habilitat per a les relacions personals
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva
- Aptituds per treballar en equip
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa.
- Lloc físic de treball: Oficina IISPV (Hospital Universitari Sant Joan de Reus/Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona).
- Contracte: Indefinit científic-tècnic vinculat al projecte de posada en marxa i traspàs de de base de dades al nou programa de Fenix 3.
- Retribució: 26.000 – 27.000 € anuals bruts.
- Incorporació aproximada: Immediata.

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 40 punts.
 - Experiència: 25
 - Formació complementaria: 10
 - Anglès: 5
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	10
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	25
Treball en equip	5

La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 80 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Francesc Lopez (Gerent IISPV)
- Vocal 1: Elisabet Serralvo (Gestió Econòmica IISPV)
- Vocal 2: Marta Valls (Gestió Econòmica IISPV)

SUPLENTS:

- President/a: Elisabet Galve (Directora d'Oficina Tècnica IISPV)
- Vocal 1: Conchi Aznárez (RRHH IISPV)
- Vocal 2: Gemma Grifoll (Recruitment IISPV)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 27/02/2025

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document