

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC10_25

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal tècnic de suport a la unitat de recursos humans

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Suport al traspàs de base de dades del nou programa de recursos humans.
- Actualització de dades a l'aplicació Fundanet.
- Suport en la creació, revisió i publicació de convocatòries de personal i en el procés de selecció dels candidats.
- Suport en la gestió de documentació de personal (contractes laborals i altra documentació vinculada a la contractació de personal).
- Preparar i escanejar documentació requerida per les justificacions de personal dels nous projectes de recerca.
- Confeccionar arxius de base de dades extretes de diferents fonts requerides per elaborar informes estadístics.
- Digitalització de la documentació del Departament de RRHH.
- Suport en altres tasques administratives vinculades al Departament de RRHH.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Formació universitària de grau (diplomatura o grau), en l'àmbit de ciències socials i jurídiques.
- Formació complementària relacionada amb l'àmbit de gestió de recursos humans.
- Coneixements de Fundanet.
- Experiència demostrable mínima d'un any en una unitat de recursos humans.
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office).

ES VALORARÀ

- Domini de programa A3Nom.
- Bon nivell d'anglès.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Habilitat per a les relacions personals.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa.
- Lloc físic de treball: HUSJ de Reus / HUI23 de Tarragona.
- Contracte: Indefinit científic-tècnic vinculat al projecte de posada en marxa i traspàs de base de dades pel nou programa de recursos humans, així com actualització de dades a FUNDANET.
- Retribució: 26.000 – 27.000 € anuals bruts.
- Incorporació aproximada: Immediata.

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV: Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 45 punts.
 - Experiència: 25
 - Formació complementaria: 5
 - Domini programa a3Nom: 10
 - Coneixement Fundanet: 5
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 5 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	10
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	25
Treball en equip	5

La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 80 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Conchi Aznárez. (RRHH IISPV)
- Vocal 1: Anna Méndez. (RRHH IISPV)
- Vocal 2: Gemma Grifoll. (Recruitment IISPV)

SUPLENTS:

- President/a: Anna Méndez. (RRHH IISPV)
- Vocal 1: Sonia García. (RRHH IISPV)
- Vocal 2: Elisabet Galve. (directora oficina tècnica IISPV)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal.
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV
<https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 20/02/2025

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admeses o excloses per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya. En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori. L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document