

	Convocatòria de personal no investigador			
OT-URE-FOR-007	Revisió: 00	Data: 03-07-24	Pàgina 1 de 6	

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC03_25

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Persona graduada en ciències amb coneixements de salut mental i de proteòmica

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Anàlisi de dades de proteòmica
- Anàlisi de dades de funció cognitiva
- Anàlisi estadística
- Redacció d'article científic

La plaça està finançada per l'ajut SGR de la Generalitat 2021, per donar suport a l'activitat científica dels grups de recerca, i pel projecte SGR 01065 GRUP DE RECERCA CONSOLIDAT (GRC):



Generalitat de Catalunya
Departament de Recerca
i Universitats

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau (diplomatura o grau), en l'àmbit de ciències de la salut, preferiblement psicòleg o biòleg
- Formació complementària relacionada amb l'àmbit de salut mental i específicament en trastorns psicòtics i en l'àmbit de la proteòmica en mostres de sang.

REQUISITS

- Competència i experiència amb recerca
- Excel·lents competències en recerca en avaluació de la cognició.
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office) nivell avançat.
- Experiència mínima de 3 anys demostrable en l'àmbit avaluació de la funció cognitiva en població general i en població amb diagnòstics psiquiàtrics greus (trastorns psicòtics).
- Competència i experiència en anàlisi estadística. Es valorarà positivament l'experiència amb R i SPSS.
- Competència i experiència en redacció d'articles científics. Tenir al menys 2 articles publicats en revistes indexades i tenint un posició rellevant (que es pugui demostrar la contribució en la preparació del manuscrit).
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Nivell d'expressió oral i escrita d'anglès, (nivell mínim C1 o similar acreditable)
- Habilitat per a les relacions personals.
- Domini de l'anglès escrit i oral.
- Formació complementària en anàlisi de dades de proteòmica.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Expertesa en anàlisi estadística (SPSS, R) aplicada al camp de la cognició i la cerca de biomarcadors

- Interès i cura per la llengua, i pulcritud en la correcció lingüística.
- Coneixement d'eines específiques utilitzades en la presentació de resultats de recerca (gràfics, diagrames, *graphical abstract*, etc).
- Experiència prèvia en projectes similars.
- Capacitat d'identificació i de resolució de problemes i reptes.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: HU Institut Pere Mata
- Contracte: indefinit per activitats científico-tècniques, vinculat al projecte finançat per l'ajut SGR de la Generalitat 2021, SGR 01065 GRUP DE RECERCA CONSOLIDAT (GRC) (fins fi de projecte, juny del 2025)
- Retribució: segons concessió del projecte
- Incorporació aproximada: febrer de 2025

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV: Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 40 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 45 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	15

Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	20
Treball en equip	5

La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 90 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Elisabet Vilella Cuadrada (Directora de recerca, HU IPM).
- Vocal 1: Lourdes Martorell Bonet (Investigadora postdoctoral, HU IPM).
- Vocal 2: Gerard Muntané Medina (Investigador postdoctoral, HU IPM).

SUPLENTS:

- President/a: Vanessa Sánchez Gistau (Coordinadora Unitat PAE-TPI Regió Camp de Tarragona, HUIPM).
- Vocal 1: Esteban Sepúlveda Ramos (Psiquiatre adjunt, HUIPM).
- Vocal 2: Francesc Xavier Arrufat Nebot (Director, HUIPM)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV
<https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 27/01/2025

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document