

	Convocatòria de personal		
	OT-URE-FOR-007	Revisió: 00	Data: 03-07-24
			Pàgina 1 de 4

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC69_24

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal suport administratiu grup de recerca en oncologia

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Suport tasques administratives de gestió de la recerca i formació del grup de recerca
- Suport tasques gestió econòmica projectes del grup de recerca
- Suport administratiu en la gestió i seguiment dels estudis i assaigs clínics
- Suport en la divulgació de l'activitat del grup de recerca

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació professional en gestió administrativa

REQUISITS

- Formació complementària en gestió d'assaigs clínics
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office)

ES VALORARÀ

- Experiència en tasques similars a les descrites en una entitat de recerca o Fundació.

- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: Completa.
- Lloc físic de treball: Hospital Universitari Sant Joan de Reus.
- Contracte: Indefinit, per activitats científico-tècniques vinculat a la línia de recerca del grup GIOTEC.
- Retribució segons vàlua.
- Incorporació: 02/01/2025

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV: Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 30 punts.

Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 20 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i la carta escrita de Motivació.

- Entrevista personal: Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	15
Treball en equip	10

	Convocatòria de personal		
	OT-URE-FOR-007	Revisió: 00	Data: 03-07-24
			Pàgina 3 de 4

La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: Joan Borràs
- Vocal 1: Berta Caballé
- Vocal 2: Marta Rodríguez

Suplents:

- President: Josep Gumà
- Vocal 1: Bàrbara Roig
- Vocal 2: Sara Fernández

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 17/12/2024

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà al personal candidat si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista a través de la seva pàgina web.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.