

DECÀLOGO PLAN DE IGUALDAD IISPV

1. Consolidar una cultura empresarial comprometida con la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
2. Garantizar permanentemente la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
3. Avalar una composición equitativa por sexos en los órganos de gobierno y gestión.
4. Formar para consolidar los compromisos del IISPV con la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.
5. Garantizar la igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
6. Consolidar una política de conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
7. Cultura de tolerancia cero.
8. Comunicación con perspectivas de género.
9. Consolidar el Compromiso de Instituto contra el sexismo y la violencia en cualquiera de sus formas.
10. Mantener una estricta vigilancia ante cualquier señal de agresión contra el personal del IISPV.