

CONVOCATORIA IC49_24

DENOMINACIÓN DEL LUGAR DE TRABAJO

Personal Técnico Especialista en Citometría de Flujo

DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO

El Instituto de Investigación Sanitaria Pere Virgili (IISPV) es una institución que integra la investigación en el campo de la biomedicina en el “Camp de Tarragona” y en las “Terres del Ebro”. El IISPV es el instrumento con el que han sido dotados los hospitales universitarios de ambas regiones sanitarias (Hospital Universitario Joan XXIII de Tarragona, Hospital Virgen de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitario San Juan de Reus, Hospital Universitario Institut Pere Mata de Reus) y la Universidad Rovira i Virgili, para aglutinar y gestionar la investigación y la innovación biomédica en el territorio.

La citometría de flujo es una técnica ampliamente utilizada para identificar y analizar poblaciones celulares o partículas que se encuentran en suspensión, así como medir moléculas de la superficie celular e intracelular. Los citómetros tipo *sorter*, permiten además, aislar la(s) población(es) de interés.

La Plataforma de Citometría de Flujo del IISPV, de relativa reciente creación, cuenta con un citómetro tipo *sorter*, BD FACSAria™ III; un citómetro de tecnología espectral, Northern Lights de Cytex y con un separador celular magnético automatizado, autoMACS®. Los *softwares* de análisis son el FACSDiva (BD), FlowJo® y SpectroFlo®.

Encontrará más información relacionada con la plataforma en:

<https://www.iispv.cat/es/plataforma-de-suport/unitat-de-citometria-i-cell-sorting/>

Número de vacantes: 1

La persona seleccionada participará en un proyecto de puesta a punto, optimización y establecimiento de nuevos protocolos en el citómetro espectral Northern Light de Cytex. Las tareas que desempeñará serán las siguientes:

- Uso y manejo del equipamiento de la plataforma: encendido, apagado, calibraciones, mantenimiento y, establecimiento y organización de los diferentes experimentos:
 - Detección de marcadores celulares en superficie e intracelulares (inmunofenotipado multicolor).
 - Detección de proteínas solubles.
 - Ensayos de ciclo celular.
 - Ensayos de viabilidad y apoptosis.
 - Otros.
- Análisis de resultados con los *softwares* apropiados: FlowJo™, SpectroFlo®, FACSDiva™, entre otros.

- Participación en las actividades de difusión de los servicios de la plataforma entre los grupos de investigación.
- Redacción y actualización de PNTs según normativa ISO.
- Soporte de gestión.
- Promover, organizar y participar en actividades de docencia y de divulgación organizadas por la plataforma.
- Otras funciones que la coordinadora de la plataforma considere oportunas.

PERFIL Y REQUISITOS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formación universitaria de grado en Biología, Bioquímica, Biotecnología o similar.
- Idiomas: catalán, castellano e inglés. (Nativo o nivel acreditado de C1 o C2, en al menos uno de los tres idiomas).
- Conocimientos avanzados en citometría de flujo.
- Conocimientos en programas de análisis de datos en citometría.

SERÁ VALORADO

- Motivación, creatividad, iniciativa y actitud proactiva.
- Capacidad para identificar y resolver problemas.
- Experiencia previa en una plataforma de citometría de flujo: utilización de citómetros de flujo, separadores celulares (*sorters*), diseños de paneles multicolor y separación celular.
- Experiencia o contacto previo en laboratorio de investigación básica o proyecto de investigación.
- Capacidad de aprendizaje continuado, flexibilidad y adaptabilidad.
- Aptitudes para trabajar en equipo, capacidad de trabajar de forma autónoma, de organización, amabilidad, dinamismo, polivalencia, rigor, responsabilidad y confidencialidad.
- Formación complementaria relacionada con el ámbito.
- Conocimientos de Informática.

CONDICIONES LABORALES

- Jornada completa: 37,5 horas semanales.
- Lugar de Trabajo: Instalaciones del IISPV en Tarragona, ubicadas en el Parc Sanitari Joan XXIII, c/ Doctor Mallafrè.
- Contrato: Indefinido científico técnico vinculado a los diferentes proyectos de la línea de investigación de la Plataforma de Citometría
- Salario bruto anual: 23.000€ - 24.000€ €
- Fecha de inicio: Incorporación inmediata

PROCESO DE SELECCIÓN

- Selección de CV's. Se identificarán CV's idóneos e inadecuados de acuerdo con los requerimientos. Las personas candidatas que no cumplan con los requisitos señalados en el perfil del candidato(a) y requisitos no pasarán a la siguiente fase.
- Evaluación del CV. Evaluación de los CVs hasta una puntuación máxima de 20 puntos.
Carta de Presentación. Adjunte al currículum una carta de presentación con una extensión máxima de 2500 caracteres con espacios. 10 puntos.

Para acceder a la fase de entrevista es necesario haber obtenido una puntuación mínima de 20 puntos en la suma de puntuaciones de la evaluación del CV y de la carta de presentación

- Entrevista personal. Con una puntuación máxima de 70 puntos.

Ítems	70
Actitud	15
Adecuación al puesto de trabajo	20
Experiencia, funciones desarrolladas, habilidades	20
Trabajo en equipo, otras aptitudes.	15

La puntuación mínima requerida para ser la persona seleccionada es de 80 puntos

COMITÉ DE SELECCIÓN

- Presidente: Erika Scholz. Responsable de la Plataforma de Citometría de Flujo IISPV.
- Vocal 1: Brenno Astarriaga. Investigador DIAMET.
- Vocal 2: Carme Grau. Investigadora Succipro.

SUPLENTES:

- Presidente: Lluís Gallart. Coordinador de las Plataformas del IISPV y Responsable del Biobanco IISPV.
- Vocal 1: Sara Notararigo. Investigadora Succipro.
- Vocal 2: Anna Rull. Investigadora INIM.

CANDIDATURAS

- El CV debe incluir el número de DNI/NIE u otro número de documento de identidad personal.
- Enviar el CV y la Carta de Presentación a través de la web del IISPV. <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Para cualquier duda o consulta: recruitment@iispv.cat

FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DEL CV: 18/10/2024

COMUNICACIONES

El IISPV comunicará a las personas candidatas los resultados de las distintas fases del proceso de selección a través de su página web.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

El IISPV garantizará el derecho a la igualdad de oportunidades y de trato, así como el ejercicio real y efectivo de derechos por parte de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones respecto al resto de ciudadanos y ciudadanas, a través de la promoción de la autonomía personal, de la accesibilidad universal, del acceso al empleo, de la inclusión en la comunidad y la vida independiente y de la erradicación de cualquier forma de discriminación, de conformidad con los artículos 9.2, 10, 14 y 49 de la Constitución española y en la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los tratados y acuerdos internacionales ratificados por España.

En caso de empate, se priorizará la contratación de la persona con discapacidad.

En caso de empate entre personas de distinto género, se contratará a la persona del género menos representado en el grupo de trabajo/departamento/servicio en el que se incorpore.

El IISPV cuenta con la acreditación europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), cumple con los principios generales de la Carta Europea del Investigador y el Código de conducta para la contratación de investigadores.

CONTROL DE CAMBIOS		
Fecha	Revisión	Modificaciones
03-07-24	00	Creación documento