

	Convocatòria (No Investigadors)		
	OT-URE-FOR-002	Revisió: 00	Data: 03-07-24
			Pàgina 1 de 4

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC40_24

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Tècnic/a de projectes en oncologia

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

- La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:
- Cercar finançament pels projectes en convocatòries competitives nacionals i internacionals.
- Promoure col·laboracions público-privades pel desenvolupament de propostes i projectes de recerca.
- Participar en esdeveniments de recerca de socis nacionals i internacionals.
- Suport en la redacció de propostes de recerca.
- Promoure la recerca entre els professionals.
- Dinamització i suport en la publicació d'articles científics.

Aquesta oferta s'emmarca en un projecte per tal d'acreditar l'Institut d'Oncologia de la Catalunya Sud (IOCS)/Hospital Universitari de Sant Joan de Reus (HUSJR) com a European Comprehensive Cancer Center per l'Organisation of European Cancer Institutes (OECI), així com del propi IISPV en la vessant de recerca oncològica.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Titulació universitària en ciències de la vida: Biologia, Enginyeria Biomèdica, Farmàcia, Bioquímica, Medicina, Infermeria o similar.

	Convocatòria (No Investigadors)			
	OT-URE-FOR-002	Revisió: 00	Data: 03-07-24	Pàgina 2 de 4

REQUISITS

- Nivell d'expressió oral i escrita d'anglès, (mínim nivel C1 o similar acreditable).
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office) nivell avançat.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Experiència en programes de finançament nacional i internacional, preparació de propostes competitives i gestió de projectes de recerca.
- Experiència com a post-doc i publicació d'articles científics.
- Experiència en l'àmbit de la recerca sanitària.
- Coneixements en l'àrea d'oncologia.
- Comunicació, organització i treball en equip.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: Completa.
- Lloc físic de treball: Hospital Universitari Sant Joan de Reus.
- Contracte: Indefinit, per activitats científico-tècniques vinculat a la línia de recerca del grup GIOTEC.
- Retribució segons vàlua.
- Incorporació: A partir del 23 de setembre o durant el mes d'octubre de 2024.

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV: Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 30 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 20 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i la carta escrita de Motivació.

- **Entrevista personal:** Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	15
Treball en equip	10

La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Joan Lluís Borràs Balada Responsable del grup GIOTEC
- Vocal 1: Sara Fernández Castillejo Investigadora post-doctoral del grup GIOTEC
- Vocal 2: Marta Rodríguez Balada Investigadora post-doctoral del grup GIOTEC
- Vocal 3: Alba Martí Roig Unitat de Projectes Internacionals IISPV

SUPLENTS:

- President/a: Josep Gumà Padró Responsable del grup GIOTEC
- Vocal 1: Raquel Cumeras Olmeda Investigadora post-doctoral del grup GIOTEC
- Vocal 2: Bàrbara Roig Bourguine Investigadora post-doctoral del grup GIOTEC
- Vocal 3: Joana Díaz Gómez Unitat de Projectes Internacionals IISPV

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>
Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 25/08/2024

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà als candidats si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista a través de la seva pàgina web.

	Convocatòria (No Investigadors)			
	OT-URE-FOR-002	Revisió: 00	Data: 03-07-24	Pàgina 4 de 4

HRS4R

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.