

	Convocatoria (No Investigadores)		
	OT-URE-FOR-002	Revisió: 00	Data: 03-07-24

CONVOCATORIA DE VACANTE IC40_24

DENOMINACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Técnico/a de proyectos en oncología

El Instituto de Investigación Sanitaria Pere Virgili (IISPV) es una institución que integra la investigación en el ámbito de la biomedicina en el Camp de Tarragona y en las Terres de l'Ebre. El IISPV es el instrumento con el que se han dotado los hospitales universitarios de ambas regiones sanitarias (Hospital Universitario Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitario Sant Joan de Reus, Hospital Universitario Institut Pere Mata de Reus) y la Universidad Virgili, para aglutinar y gestionar la investigación y la innovación biomédica en el territorio.

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

- La persona elegida tendrá que desarrollar, principalmente estas tareas:
- Buscar financiación por los proyectos en convocatorias competitivas nacionales e internacionales.
- Promover colaboraciones público-privadas por el desarrollo de propuestas y proyectos de investigación.
- Participar en eventos de investigación de socios nacionales e internacionales.
- Apoyo en la redacción de propuestas de investigación.
- Promover la investigación entre los profesionales.
- Dinamización y soporte en la publicación de artículos científicos.

Esta oferta se enmarca en un proyecto para acreditar el Instituto de Oncología de la Cataluña Sur (IOCS)/Hospital Universitario de San Juan de Reus (HUSJR) como European Comprehensive Cancer Center por la Organization of European Cancer Institutes (OEI), así como del propio IISPV en la vertiente de investigación oncológica.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Titulación universitaria en ciencias de la vida: Biología, Ingeniería Biomédica, Farmacia, Bioquímica, Medicina, Enfermería o similar.

	Convocatoria (No Investigadores)		
	OT-URE-FOR-002	Revisió: 00	Data: 03-07-24

REQUISITOS

- Nivel de expresión oral y escrita de inglés, (mínimo nivel C1 o similar acreditable).
- Conocimientos de ofimática (Microsoft Office) nivel avanzado.
- Aptitudes para trabajar en equipo, capacidad de trabajar de forma autónoma, de organización, amabilidad, dinamismo, polivalencia, rigor, responsabilidad y confidencialidad.

SE VALORARÁ

- Habilidad para las relaciones personales.
- Experiencia en programas de financiación nacional e internacional, preparación de propuestas competitivas y gestión de proyectos de investigación.
- Experiencia como post-doc y publicación de artículos científicos.
- Experiencia en el ámbito de la investigación sanitaria.
- Conocimientos en el área de oncología.
- Comunicación, organización y trabajo en equipo.

CONDICIONES LABORALES

- Tipo de jornada: Completa.
- Puesto físico de trabajo: Hospital Universitario Sant Joan de Reus.
- Contrato: Indefinido, por actividades científico-técnicas vinculado a la línea de investigación del grupo GIOTEC.
- Retribución según valía.
- Incorporación: A partir del 23 de septiembre o durante el mes de octubre de 2024

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

- Selección de CV's: Se identificarán los CV's aptos y no aptos según requisitos exigidos. Los aspirantes que no cumplan los requisitos indicados en el punto perfil de la persona y requisitos no pasarán a la siguiente fase.
- Valoración del CV: valoración de los currículums hasta una puntuación máxima de 30 puntos.
- Carta escrita de Motivación: Adjuntar al currículum carta de motivación con una longitud máxima de 2500 caracteres con espacios. Con una puntuación máxima de 20 puntos.

Para acceder a la fase de entrevista es necesario haber obtenido una puntuación mínima de 35 puntos en la suma de puntuaciones de la valoración del currículum y carta escrita de Motivación.

- Entrevista personal: Con una puntuación máxima de 50 puntos.

Ítems	50
Actitud	10
Adecuación en el puesto de trabajo	15
Experiencia, funciones desarrolladas/habilidades	15
Trabajo en equipo	10

La persona seleccionada debe haber obtenido una puntuación mínima de 70 puntos en la suma de puntuaciones de la valoración de todas las fases del procedimiento de selección.

COMITÉ DE SELECCIÓN

- Presidente/a: Joan Lluís Borràs Balada Responsable del grup GIOTEC
- Vocal 1: Sara Fernández Castillejo Investigadora post-doctoral del grup GIOTEC
- Vocal 2: Marta Rodríguez Balada Investigadora post-doctoral del grup GIOTEC
- Vocal 3: Alba Martí Roig Unitat de Projectes Internacionals IISPV

SUPLENTS:

- Presidente/a: Josep Gumà Padró Responsable del grup GIOTEC
- Vocal 1: Raquel Cumeras Olmeda Investigadora post-doctoral del grup GIOTEC
- Vocal 2: Bàrbara Roig Bourguine Investigadora post-doctoral del grup GIOTEC
- Vocal 3: Joana Díaz Gómez Unitat de Projectes Internacionals IISPV

CANDIDATURAS

- El CV debe incorporar el número de DNI / NIE o documento de identidad personal
- Enviar el CV y la Carta de Motivación a través de la web del IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DE CV 25/08/2024

COMUNICACIONES

El IISPV informará a los candidatos si han sido admitidos o excluidos para acceder a la entrevista a través de su página web.

	Convocatoria (No Investigadores)		
	OT-URE-FOR-002	Revisió: 00	Data: 03-07-24

HRS4R

El IISPV garantizará el derecho a la igualdad de oportunidades y de trato, así como el ejercicio real y efectivo de derechos por parte de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones respecto al resto de ciudadanos y ciudadanas, a través de la promoción de la autonomía personal, de la accesibilidad universal, del acceso al empleo, de la inclusión en la comunidad y la vida independiente y de la erradicación de cualquier forma de discriminación, de conformidad con los artículos 9.2, 10, 14 y 49 de la Constitución española y en la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los tratados y acuerdos internacionales ratificados por España.

En caso de empate, se priorizará la contratación de la persona con discapacidad.

En caso de empate entre personas de distinto género, se contratará a la persona del género menos representado en el grupo de trabajo/departamento/servicio en el que se incorpore.

El IISPV cuenta con la acreditación europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), cumple con los principios generales de la Carta Europea del Investigador y el Código de conducta para la contratación de investigadores.