

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC33_24

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal Tècnic de Laboratori

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

La Unitat de Recerca Biomèdica forma part de l'IISPV, la Universitat Rovira i Virgili i l'Hospital Sant Joan de Reus. Les línies de recerca actuals busquen estudiar la connexió entre el metabolisme, l'oxidació i la inflamació en malalties no transmissibles com són el càncer, la malaltia del fetge gras i l'obesitat. La persona candidata s'integrarà en l'equip de tècnics que treballen al laboratori en el projecte "Stereotactic Ablative Radiotherapy for Oligometastatic Breast Cancer: a radiomics, multi-omics and Machine learning approach in clinical decision-making. The OBC-SABR multicentric International project", amb codi PRYES222747JOVE, finançat per la Fundació Científica de la "Asociación Española Contra el Cáncer".

La persona seleccionada haurà de col·laborar en l'optimització de les tècniques de laboratori ja implementades i en la implementació de noves tècniques, així com en el desenvolupament d'eines bioinformàtiques per facilitar la comprensió dels resultats obtinguts després de les anàlisis del laboratori i radiòmiques. Amb el compliment d'aquest objectiu, el candidat també podrà adquirir coneixement per a la comunicació oral i escrita en l'àmbit científic i per a la divulgació dels resultats a la societat.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau en l'àmbit de Bioquímica i Biologia molecular.
- Es imprescindible que s'estigui cursant o s'hagi completat un màster relacionat amb Bioquímica i biologia molecular, biomedicina, biotecnologia, etc.

REQUISITS

- Competència i experiència en treball de laboratori, preferiblement en projectes relacionats amb el càncer de mama, metabolisme, estres oxidatiu i la inflamació.
- Nivell alt d'expressió oral i escrita d'anglès (nivell B2 o equivalent)
- Coneixements d'ofimàtica i bioinformàtica (Microsoft Office, Adobe Illustrator, GraphPad Prism, R, Python, etc.)
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Experiència en el processament i maneig de mostres humanes i en l'anàlisi de dades mitjançant el llenguatge R i/o Python.
- Es valora positivament la participació en congressos internacionals, així com participació en conferències i cursos.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: Completa
- Lloc físic de treball: Unitat de Recerca Biomèdica, Hospital Universitari Sant Joan, Reus
- Contracte: Indefinit per activitats científico-tècniques (duració aproximada 16 mesos) vinculat al projecte "The OBC-SABR multicèntric International project", finançat per la Fundació Científica de la "Asociación Española Contra el Cáncer".

- Retribució: 20.000€-21.000€ anuals bruts
- Incorporació aproximada: agost de 2024

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV: Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 35 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 5 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 30 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i prova escrita

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 60 punts.

Ítems	60
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	20
Treball en equip	15

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Prof. Jorge Joven (Director Unitat de Recerca Biomèdica)
- Vocal 1: Prof. Meritxell Arenas (Directora servei Radioteràpia)
- Vocal 2: Andrea Jiménez (Investigadora pre-doctoral)

SUPLENTS:

- President/a: Dr. Jordi Camps (Coordinador Unitat de Recerca Biomèdica)
- Vocal 1: Dra. Simona Iftimie (Dra. Medicina interna)
- Vocal 2: Helena Castañé (Investigadora pre-doctoral)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Nomès s'acceptarà el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV – 12/06/24

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà als candidats si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.