

CONVOCATORIA VACANTE IC17_24

DENOMINACIÓN DEL LUGAR DE TRABAJO

Técnico/a de apoyo a la investigación

DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO

El Instituto de Investigación Sanitaria Pere Virgili (IISPV) es una institución que integra la investigación en el campo de la biomedicina en el "Camp de Tarragona" y en las "Tierras del Ebro". El IISPV es el instrumento que han sido dotados los hospitales universitarios de ambas regiones sanitarias (Hospital Universitario Juan XXIII de Tarragona, Hospital Virgen de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitario San Juan de Reus, Hospital Universitario Institut Pere Mata de Reus) y la Universidad Rovira i Virgili, para aglutinar y gestionar la investigación y la innovación biomédica en el territorio.

Número de vacantes: 1

El candidato seleccionado realizará las siguientes tareas:

- Recopilación de las muestras sanguíneas de los pacientes.
- Extracción de los ácidos nucleicos correspondientes, ADN para los estudios de genómica y ARN para los de transcriptómica.
- Comprobación de la calidad de los ácidos nucleicos extraídos y selección de los que cumplan los requisitos necesarios para su posterior procesado.
- Coordinar el equipo de investigación de psiquiatras, genetistas y psicólogos del hospital universitari Son Espases (HUSE)
- Extraer al información clínica y fenotípica y entrarla en las bases de datos (RedCap).
- Validación experimental de las variantes identificadas mediante el análisis Bioinformático y/o experimental.
- Interpretación de las variantes halladas en el contexto clínico (correlación fenotipo-genotipo).
- Programar y realizar los estudios familiares de las variantes halladas y su correlación fenotipo-genotipo.

PERFIL Y REQUISITOS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formación universitaria de grado en Biología, Bioquímica o similar
- Formación complementaria relacionada con el ámbito de la genética.

REQUISITOS

- Competencia y experiencia con técnicas de extracción de ácidos nucleicos, especialmente ADN para estudios de genómica y ARN para estudios de transcriptómica.
- Excelentes competencias en técnicas de preparación de muestras y librerías para secuenciación.
- Nivel de expresión oral y escrita de inglés, (mínimo nivel B2 o similar acreditable)
- Conocimientos de ofimática (Microsoft Office) especialmente Excel, nivel avanzado.
- Experiencia mínima de 1 año demostrable en el ámbito de la investigación en genética.
- Competencia y experiencia con técnicas de secuenciación como Whole Genome Sequencing (ADN) y RNAseq (ARN). Se valorará positivamente la experiencia con técnicas de análisis bioinformático.
- Aptitudes para trabajar en equipo, capacidad de trabajar de forma autónoma, de organización, amabilidad, dinamismo, polivalencia, rigor, responsabilidad y confidencialidad.

SERÁ VALORADO

- Formación especializada en genética, título de máster especializado o similar y temática del trabajo de final de grado y/o máster
- Experiencia profesional en laboratorios de genética
- Aplicaciones y herramientas analíticas utilizadas en genética.
- Experiencia previa en proyectos similares.
- Capacidad para identificar y resolver problemas.
- Experiencia en el ámbito de la salud.
- Familiarización constatada con el síndrome de la 22q11.2

CONDICIONES LABORALES

- Puesto de tiempo completo
- Lugar de trabajo: Hospital Universitari Son Espases/Fundación Sanitaria de las Islas Baleares- Palma
- Contrato: temporal vinculado al proyecto dentro del marco del PRTR (Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia)
- Salario bruto anual: concesión según proyecto
- Fecha de inicio: 1 de Julio de 2024

PROCESO DE SELECCIÓN

- Selección de CV's. Se identificarán CV's idóneos e inadecuados de acuerdo a los requerimientos. Los postulantes que no cumplan con los requisitos señalados en el perfil del candidato y requisitos no pasarán a la siguiente fase.
- Evaluación del CV. Evaluación de los CVs hasta una puntuación máxima de 40 puntos.
- Carta de Presentación. Adjunte al currículum una carta de presentación con una extensión máxima de 2500 caracteres con espacios. Con una puntuación máxima de 20 puntos.

Para acceder a la fase de entrevista es necesario haber obtenido una puntuación mínima de 60 puntos en la suma de puntuaciones de la evaluación del plan de estudios y carta de presentación.

- Entrevista personal. Con una puntuación máxima de 40 puntos.

Items	
Actitud	10
Adecuación en el sitio de trabajo	30
Experiencia, funciones desarrolladas/habilidades	50
Trabajo en equipo	10

COMITÉ DE SELECCIÓN

- Presidente: Damià Heine Suñer, Genetista molecular(HUSE/IDISBA)
- Vocal 1: Jéssica Hernández Rodríguez, Personal Técnico superior en Biología. (HUSE/IDISBA)
- Vocal 2: Elisabet Galve (Directora oficina técnica IISPV)

SUPLENTES:

- Presidente:Dra. Inés Losada López (FEA Medicina Interna) (HLL/IDISBA)
- Vocal 1: Dr. Adrián Rodríguez (Investigador postdoctoral) (HLL/IDISBA)
- Vocal 2: Conchi Aznarez (Recursos Humanos IISPV)

CANDIDATURAS

- El CV debe incluir el número de DNI/NIE u otro número de documento de identidad personal.
- Enviar el CV y la Carta de Presentación a través de la web del IISPV. <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Para cualquier duda o consulta: recruitment@iispv.cat

FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DEL CV 31/05/2024

COMUNICACIONES

El IISPV comunicará a los candidatos los resultados de las distintas fases del proceso de selección a través de su página web.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

El IISPV garantizará el derecho a la igualdad de oportunidades y de trato, así como el ejercicio real y efectivo de derechos por parte de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones respecto al resto de ciudadanos y ciudadanas, a través de la promoción de la autonomía personal, de la accesibilidad universal, del acceso al empleo, de la inclusión en la comunidad y la vida independiente y de la erradicación de cualquier forma de discriminación, de conformidad con los artículos 9.2, 10, 14 y 49 de la Constitución española y en la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los tratados y acuerdos internacionales ratificados por España.

En caso de empate, se priorizará la contratación de la persona con discapacidad.

En caso de empate entre personas de distinto género, se contratará a la persona del género menos representado en el grupo de trabajo/departamento/servicio en el que se incorpore.

El IISPV cuenta con la acreditación europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), cumple con los principios generales de la Carta Europea del Investigador y el Código de conducta para la contratación de investigadores.