

## **CONVOCATÒRIA DE VACANT IC16\_24**

### **DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

Tècnic sènior per estudi de nous compostos terapèutics in vitro i in vivo

### **DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

La persona candidata s'integrarà dins del Grup de Recerca sobre Diabetis i Malalties Metabòliques Associades (DIAMET), un grup de recerca multidisciplinari i dinàmic centrat en l'estudi de Trastorns metabòlics associats a la morbiditat i l'obesitat per diabetis mellitus.

El grup de recerca està liderat per la Dra. Sonia Fernandez-Veledo i el Dr. Joan Vendrell i està format per investigadors clínics i bàsics, tècnics i personal de suport administratiu.

La persona escogida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Experiments de screening d'activitat de nous compostos farmacològics amb diferents metodologies de bioquímica i biologia molecular
- Estudis in vivo en models de malaltia inflamatòria intestinal

### **PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA**

- Formació universitària de grau en l'àmbit de la Bioquímica
- Experiència en l'ús d'animals d'experimentació

## **REQUISITS**

- Grau universitari en bioquímica
- Mínim de 8 anys d'experiència en investigació en l'àmbit de la nutrició i/o el metabolisme
- Mínim de 4 anys d'experiència internacional
- Coneixement d'anàlisi de dades bioinformàtiques i coneixements d'estadística.
- Coneixement en el maneig de GraphPad Prism i ImageJ.
- Maneig de tècniques de biologia molecular com Western Blot, PCR, ELISA, cultius celulars i manipulació de mostres biològiques de pacients (plasma y teixit).
- Curs de Formació del Personal Usuari d'Animals d'Experimentació per a les Funcions de Cura, Eutanàsia, Realització de Procediments, i Disseny de Projectes i Procediments (funcions a, b, c i d) en Rosegadors

## **ES VALORARÀ**

- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

## **CONDICIONS LABORALS**

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: Institut Pere Virgili (Tarragona)
- Contracte: Indefinit per activitats científico-tècniques (duració aproximada 6 mesos), vinculat al projecte de la Caixa "CaixaImpulse", "FIRSTGUT: Novel gut-restricted first-in-class therapy for Inflammatory Bowel Disease, proposal code CI23-20043"
- Retribució: (21.000€ - 23.000 € anuals bruts)

- Incorporació aproximada: immediata

## **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 40 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 20 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i prova escrita

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 40 punts.

<b>Ítems</b>	<b>40</b>
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	10
Experiència,funcions desenvolupades/habilitats	15
Treball en equip	5

## **COMITÈ DE SELECCIÓ**

- President/a: Sonia Fernández
- Vocal 1: Isabel Huber
- Vocal 2: Joan Vendrell

SUPLENTS:

- President/a: Lidia Cedó
- Vocal 1: Mar Rodríguez

- Vocal 2: Victoria Ceperuelo

## **CANDIDATURES**

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Nomès s'acceptarà el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>  
Per qualsevol dubte o qüestió: [recruitment@iispv.cat](mailto:recruitment@iispv.cat)

## **DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV – 17/04/24**

## **COMUNICACIONS**

L'IISPV informarà als candidats si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

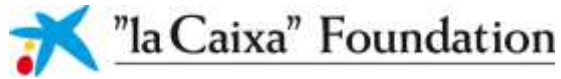
## **HR EXCELLENCE IN RESEARCH**

The IISPV has the European accreditation The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), complies with the general principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the recruitment of researchers.

The IISPV has an internal recruitment policy that follows the Open, Transparent and Merit-based Recruitment (OTM-R) policies. More information about the HRS4R policies implemented at the IISPV is available on the following website: <https://www.iispv.cat/hrs4r-hr-excellenceresearch/>

The IISPV will guarantee the right to equal opportunities and treatment, as well as the real and effective exercise of rights by people with disabilities under equal conditions with respect to other citizens, through the promotion of personal autonomy, universal accessibility, access to employment, inclusion in the community and independent living and the eradication of any form of discrimination, in accordance with articles 9.2, 10, 14 and 49 of the Spanish Constitution and the International Convention on the Rights of Persons with Disabilities and international treaties and agreements ratified by Spain.

In the event of a tie, priority will be given to hiring the person with a disability.



In the event of a tie between people of different genders, the person of the least represented gender in the work group/department/service in which he joins will be hired.