

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC09_24

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Tècnic/a protecció de dades

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Revisió de documentació en matèria de protecció de dades.
- Tramitació de convenis amb entitats col·laboradores.
- Implementació de processos d'anonimització de dades.
- Col·laborar en el procés de mecanismes de difusió i acces obert.
- Dissenyar i aplicar polítiques de gestió de dades.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau en l'àmbit del Dret.

REQUISITS

- Competència i experiència en el tractament de dades.
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office)

ES VALORARÀ

- Coneixements en Accés Obert i Ciència Oberta.
- Coneixements en l'utilització d'eines per la realització de Plans de Gestió de Dades.

- Coneixements en l'utilització d'eines d'avaluacions d'impacte en protecció de dades.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: Oficina tècnica IISPV preferentment Reus i Tarragona
- Contracte: Indefinit per activitats científico-tècniques (duració aproximada 22 mesos) Vinculat a l'ajut CONVOCATORIA DE AYUDAS MARÍA DE GUZMÁN Línea 2.
- Retribució: 23.000€ -26.000 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: immediata, pendent de resolució de l'ajut.

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 40 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i prova escrita

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	15
Encaix en el lloc de treball	10
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	15
Treball en equip	10

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Elisabet Galve (direcció oficina tècnica IISPV)
- Vocal 1: Lluís Gallart (responsable Biobanc IISPV)
- Vocal 2: Meritxell Torres (Secretària de la comissió de protecció de dades IISPV)

SUPLENTS:

- President/a: Elisabet Vilella (subdirectora i coordinadora àrees estratègiques IISPV)
- Vocal 1: Carlos López (Responsable del grup Patologia Oncològica i Bioinformàtica)
- Vocal 2: Francesc López (gerent IISPV)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Només s'acceptarà el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV – 07/03/24

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà als candidats si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.