

## DECÀLEG PLA D'IGUALTAT IISPV

1. Consolidar una cultura empresarial compromesa amb la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.
2. Garantir permanentment la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.
3. Avalar una composició equitativa per sexes en els òrgans de govern i gestió.
4. Formar per consolidar els compromisos de l'IISPV amb la igualtat d'oportunitats de dones i homes.
5. Garantir la igualtat retributiva entre dones i homes
6. Consolidar una política de conciliació de la vida laboral, personal i familiar.
7. Cultura de tolerància zero.
8. Comunicació amb perspectiva de gènere.
9. Consolidar el Compromís de l'Institut contra el sexisme i la violència en qualsevol de les seves formes
10. Mantenir una estricta vigilància davant de qualsevol senyal d'agressió contra el personal de l'IISPV.