

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC60_23

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Pròrroga - Tècnic de suport de mecenatge

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

La persona escollida dependrà de la Gerència de l'Institut i haurà de donar suport en les següents funcions i activitats:

- Redacció del Pla de mecenatge de la institució, execució i seguiment.
- Disseny, implantació i desenvolupament de l'estratègia de captació de fons de mecenatge (donacions, patrocinis, campanyes...).
- Organització d'events i activitats dirigides a la captació de fons.
- Establir relacions amb empreses privades i del sector públic: cerca, fidelització i seguiment.
- Disseny i seguiment de campanyes de comunicació i mecenatge amb la societat.
- Enfortir els canals actuals de captació i desenvolupar-ne de nous.
- Elaboració i redacció de projectes de patrocini i captació de fons.
- Suport als grups de recerca per portar a terme iniciatives de fundraising.
- Redacció de materials.
- Relació constant amb la unitat de comunicació.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Titulació Universitària en Màrqueting, Periodisme, Comunicació, Ciències Polítiques, Sociologia o relacionada.
- Formació complementària relacionada amb el lloc de treball.

REQUISITS

- Experiència amb campanyes de mecenatge i/o publicitat (televisió, radio, premsa...)
- Excel·lents habilitats en relacions i comunicacions
- Coneixements d'eines informàtiques de disseny, imatge, comunicació, difusió...
- Coneixements en màrqueting i/o disseny gràfic
- Coneixements de google ads, xarxes socials...
- Excel·lent nivell d'expressió oral i escrita amb català i castellà

ES VALORARÀ

- Coneixements d'anglès
- Dinamisme, proactivitat i creativitat
- Compromís i motivació
- Orientació a resultats

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: IISPV (principalment Reus/Tarragona)
- Contracte: Indefinit
- Retribució: 21.719 € anuals bruts fixes més variable segons objectius.
- Incorporació immediata

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons perfil i requisits.
- Valoració del CV: Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 30 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 5 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 25 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 40 punts.
- Prova simulació cas real: Prova presencial amb la simulació d'un cas real. Amb una puntuació màxima de 25 punts.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Francesc López
- Vocal 1: Elisabet Galve
- Vocal 2: Lluís Gallart

SUPLENTS:

- President/a: Joan Vendrell
- Vocal 1: Elisabet Vilella
- Vocal 2: Cristina Aluja

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Només s'acceptarà el CV i la Carta de Motivació rebuts a través de la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió podeu contactar amb recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 7/11/2023

COMUNICACIONS

Atès que cap persona ha superat la convocatòria IC60_23, s'obre un període de pròrroga fins al 7 de novembre de 2023.

L'IISPV informarà als candidats/es si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista i a la prova.

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.