

CONVOCATORIA DE VACANTE IC35_23

DENOMINACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Personal graduado medio o superior laboratorio

Convocatoria vinculada al “**Programa investiga**” (Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia - Financiado por la Unión Europea – Next Generation EU)

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

El Instituto de Investigación Sanitaria Pere Virgili (IISPV) es una institución que integra la investigación en el campo de la biomedicina en el “Camp de Tarragona” y en las “Terres de l'Ebre”. El IISPV es el instrumento que han sido dotados los hospitales universitarios de ambas regiones sanitarias (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) y la Universitat Rovira i Virgili, para aglutinar y gestionar la investigación y la innovación biomédica en el territorio.

La persona candidata seleccionada será un técnico transversal para colaborar en la gestión y mantenimiento de los Laboratorios de Investigación ubicados en el Hospital Universitari Sant Joan de Reus

La persona escogida deberá desarrollar, principalmente estas tareas:

- Manejo de muestras biológicas para su procesado posterior.
- Centrifugación de muestras.
- Alicuotado y crio preservación.
- Gestión de bases de datos.
- Separación de ácidos nucleicos.
- Gestión y mantenimiento de aparataje básico de laboratorio.
- Cultivos celulares.
- Generación de protocolos de utilización de zonas comunes de laboratorio.
- Microscopia convencional.
- Técnicas de western blot, ELISA, etc.
- Recogida de muestras prospectivas para las colecciones estratégicas definidas en la Plataforma de la red nacional de biobancos (PRNBB).

- Participar en los proyectos de I+D+i sobre nuevos tipos de muestras biológicas.

PERFIL Y REQUISITOS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Graduado medio o graduado superior laboratorio
- Jóvenes de 16 o más años y que no hayan cumplido 30 años, y que se encuentren desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo en el momento de comenzar la relación contractual.
- No haber desempeñado cualquier tipo de puesto de investigación en la misma entidad, empresa o grupo de empresas en el plazo de 6 meses inmediatamente anteriores al inicio del contrato

SE VALORARÁ

- Capacidad de aprendizaje continuado, polivalencia, flexibilidad y adaptabilidad.
- Experiencia previa en tareas de laboratorio.
- Catalán oral y escrito.

CONDICIONES LABORALES

- Tipo de jornada: completa (40h/semana)
- Lugar físico de trabajo: Laboratorios de Investigación del IISPV en el Hospital Universitari Sant Joan de Reus.
- Contrato: temporal (2 años).
- Salario bruto anual: 24.969,04 €
- Incorporación: Abril 2023

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

La valoración curricular de las personas candidatas se realizará mediante el uso de currículum vitae ciego, garantizando el principio de no discriminación por ninguna razón. Por tanto, **las personas candidatas deben enviar su currículum vitae en formato ciego**, que se caracteriza por:

1. No incluir el nombre ni el apellido. Indicar únicamente las siglas del nombre y apellidos.
2. No añadir ninguno de los siguientes datos: nacionalidad, dirección, género y DNI.
3. No incorporar la fotografía.
4. En el texto del currículum se debe utilizar un lenguaje neutro (evitar adjetivos que delaten el género de la persona, ejemplo: se puede indicar el grado superado con un graduado/ao persona graduada en)

Sin embargo, uno de los requisitos del Programa Investigo es tener 16 o más años y no haber cumplido los 30 años. Consecuentemente, las personas candidatas deben indicar la fecha de nacimiento en su currículum vitae ciego.

El Departamento de Recruitment recibirá los currículos ciegos enviados por los candidatos y los codificará según las iniciales del nombre y apellidos. Posteriormente, identificará a los CVs ciegos aptos y no aptos según los requisitos exigidos en la convocatoria. Los aspirantes que no cumplan los requisitos indicados en la convocatoria no pasarán a la siguiente fase. En ningún caso el tribunal de selección tendrá acceso a los datos personales de las personas candidatas.

- Valoración del CV: valoración de los currículos ciegos por parte del comité de selección hasta una puntuación máxima de 50 puntos.

Para acceder a la fase de entrevista es necesario obtener una puntuación mínima de 35 puntos. Esta valoración la llevará a cabo el comité de selección, que recibirá los CVs en formato ciego, eliminando cualquier posibilidad de prejuicio por cuestión de género, origen, aspecto físico...

- Entrevista personal. Con una puntuación máxima de 50 puntos.

Ítems	50
Actitud	10
Encaje en el lugar de trabajo	15
Experiencia, funciones desarrolladas/habilidades	10
Trabajo en equipo	15

COMITÉ DE SELECCIÓN

- Presidente: Luis Gallart (Responsable del Biobanco IISPV)
- Vocal 1: Miriam Campos (Responsable de Calidad Biobanco IISPV)
- Vocal 2: Elisabet Galve (Directora Oficina Tècnica, Cordinadora Protecció de datos del IISPV)

Suplentes:

- Presidenta: Erika Scholz (Responsable de la Unidad de Citometria y Cell Sorting)
- Vocal 1: Victoria Ceperuelo (Investigadora Postdoctoral)
- Vocal 2: Diandra Monfort (Investigadora predoctoral)

CANDIDATURAS

- Enviar los CVs a través de la web del IISPV

https://www.iispv.cat/oferta-de-treball/ic35_23-personal-graduado-medio-o-superior-laboratorio-programa-investigado/

Para cualquier duda o cuestión: recruitment@iispv.cat

FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DE CVs 28/02/2023

COMUNICACIONES

El IISPV informará a los candidatos si han sido admitidos o excluidos para acceder a la entrevista.