

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC08_23

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Tècnic unitat recursos humans

Convocatoria vinculada al "**Programa de primera experiència professional en las administracions públiques**" (Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia - Financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU).

Aquestes actuacions estan subvencionades pel SOC i es financen amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència –Finançat per la Unió Europea- NextGenerationEU.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la investigació en el camp de la biomedicina al "Camp de Tarragona" i a les "Terres de l'Ebre". L'IISPV és l'instrument que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la investigació i la innovació biomèdica al territori.

La persona seleccionada haurà de desenvolupar les següents tasques:

- Suport en la gestió de documentació de personal (contractes laborals i altra documentació vinculada a la contractació de personal)
- Suport en la creació, revisió i publicació de convocatòries de personal i en el procés de selecció dels candidats.
- Suport en la gestió de la pàgina web de l'IISPV en els apartats corresponents a les convocatòries de personal.
- Suport en l'obtenció i gestió de dades relacionades amb l'activitat investigadora del personal investigador de l'IISPV
- Preparar i escanejar documentació requerida per les justificacions de personal dels nous projectes de recerca.
- Confeccionar arxius de base de dades extretes de diferents fonts requerides per elaborar informes estadístics

- Suport en tot el procediment de resolucions provisionals i definitives dels nous projectes de recerca
- Digitalització de la documentació del Departament de RRHH
- Suport en altres tasques administratives vinculades al Departament de RRHH

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Grau universitari en ciències del treball, relacions laborals o similars
- Ser una persona desocupada inscrita com a demandant d'ocupació en el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya el dia anterior a l'inici del contracte
- Cumplir els requisits per a poder formalitzar un contracte en pràctiques (el contracte s'ha de concertar dins dels 3 anys, o dels 5 si es concerta amb una persona amb discapacitat, següents a la terminació dels corresponents estudis)
- Joves mes grans de 16 anys i menors de 30 anys.

ES VALORARÀ

- Experiència en departament de RRHH
- Domini del pack office (word, excel...).
- Bon nivell d'anglès.
- Coneixements en programa de nòmines (especialment a3 nom)
- Coneixements en Prevenció de Riscos Laborals

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa (37,5h/setmana)
- Lloc físic de treball: Oficina IISPV (Hospital Universitari Sant Joan de Reus/Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona) i Campus Sescelades (URV)
- Contracte: Contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis (12 mesos)
- Retribució anual bruta: 24.343,35 €
- Incorporació: Març 2023

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La valoració curricular de les persones candidates es realitzarà mitjançant l'ús de currículum vitae cec, garantint el principi de no discriminació per cap raó. Per tant, **les persones candidates han d'enviar el seu currículum vitae en format cec**, que es caracteritza per:

1. No incloure el nom ni el cognom. Indicar únicament les sigles del nom i cognoms.
2. No afegir cap de les següents dades: nacionalitat, adreça, gènere i DNI.
3. No incorporar la fotografia.
4. En el text del currículum s'ha d'utilitzar un llenguatge neutre (evitar adjectius que delatin el gènere de la persona, exemple: es pot indicar el grau superat amb un graduat/ada o persona graduada en)

No obstant això, un dels requisits del "Programa de primera experiència professional en las administracions públiques" és tenir 16 anys o més i no haver complert els 30 anys. Conseqüentment, les persones candidates han d'indicar la data de naixement en el seu currículum vitae cec.

El Departament de Recruitment rebrà els currículums cecs enviats pels candidats i els codificarà segons les inicials del nom i cognoms. Posteriorment, identificarà els CVs cecs admesos i exclosos segons els requisits exigits en la convocatòria. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en la convocatòria no passaran a la següent fase. En cap cas el tribunal de selecció tindrà accés a les dades personals de les persones candidates.

- **Valoració del CV:** Valoració dels currículums cecs per part del comitè de selecció fins a una puntuació màxima de 50 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts. Aquesta valoració la durà a terme el comitè de selecció, que rebrà els CVs en format cec, on no hi constarà cap referència personal com ara el nom i el cognom, el DNI, la nacionalitat, l'edat, el gènere, la fotografia i l'adreça. D'aquesta manera, s'elimina qualsevol possibilitat de prejudici per qüestió de gènere, origen, edat o aspecte físic.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 50 punts.

| Ítems | 50 |
|---|----|
| Actitud | 10 |
| Encaix en el lloc de treball | 15 |
| Experiència, funcions desenvolupades/habilitats | 10 |
| Treball en equip | 15 |

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Eli Galve. (Directora d'Administració)
- Vocal 1: Anna Méndez. (RRHH)
- Vocal 2: Conchi Aznárez (RRHH)

Suplents:

- President: Dr. Joan Vendrell (Director)
- Vocal 1: Dr. Lluís Gallart (Responsable Plataformes)
- Vocal 2: Sonia García (RRHH)

CANDIDATURES

- Enviar els CVs través de la web de l'IISPV
https://www.iispv.cat/oferta-de-treball/ic08_23-tecnic-unitat-recursos-humans-primera-experiencia/

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 02/02/2023

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà als candidats si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.