

## CONVOCATÒRIA DE VACANT IC06\_23

### DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Tècnic/a al grup de recerca "**Genètica i Ambient en Psiquiatria (GAP)**"

Convocatoria vinculada al "**Programa de primera experiència professional en les administracions públiques**" (Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia - Financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU).

Aquestes actuacions estan subvencionades pel SOC i es financen amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència –Finançat per la Unió Europea- NextGenerationEU.

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la investigació en el camp de la biomedicina al "Camp de Tarragona" i a les "Terres de l'Ebre". L'IISPV és l'instrument que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la investigació i la innovació biomèdica al territori.

El grup de recerca: "Genètica i Ambient en Psiquiatria" (GAP) de l'Hospital Universitari Institut Pere Mata investiga els factors genètics i ambientals que estan involucrats en el desenvolupament dels trastorns psiquiàtrics. La persona candidata s'incorporarà a un grup multidisciplinari format per biòlegs, psiquiatres, psicòlegs i infermeres.

El projecte: Concretament formarà part de l'equip de treball que realitza el projecte "Estudio piloto aleatorizado y controlado a doble ciego sobre la eficacia de los nutraceuticos combinados con la actividad física como tratamiento complementario para el autismo y la esquizofrenia, PI21/01812". L'objectiu del projecte és conèixer si la combinació de suplementos nutraceutics (vitamines i cofactors) i la pràctica d'exercici físic millora el funcionament i la qualitat de vida de les persones amb diagnòstic d'esquizofrènia o autisme.

Lloc de treball: incorporació a l'equip de desenvolupament del projecte esmentat. Les seves tasques consistiran en la monitorització i seguiment dels participants del projecte mitjançant teleassistència, fet que contribuirà a una mobilitat sostenible per reducció dels desplaçaments. Per aquesta tasca es necessita una persona amb coneixements de psicologia i habilitats comunicatives per a contactar i fer el seguiment dels participants en el projecte.

## **PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA**

- Grau en psicologia, ciències de l'activitat física i de l'esport, infermeria, nutrició o biomedicina.
- Ser una persona desocupada inscrita com a demandant d'ocupació en el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya el dia anterior a l'inici del contracte
- Cumplir els requisits per a poder formalitzar un contracte en pràctiques (el contracte s'ha de concertar dins dels 3 anys, o dels 5 si es concerta amb una persona amb discapacitat, següents a la terminació dels corresponents estudis)
- Joves mes grans de 16 anys i menors de 30 anys.

## **ES VALORARÀ**

- Coneixements i experiència en l'àmbit de la psicologia.
- Iniciativa, responsabilitat, capacitat d'empatia i habilitats comunicatives per a contactar i fer el seguiment dels participants del projecte, que són persones amb diagnòstics psiquiàtrics.

## **CONDICIONS LABORALS**

- Tipus de jornada: completa (40h/setmana)
- Lloc físic de treball: Hospital Universitari Institut Pere Mata / Universitat Rovira i Virgili
- Contracte: Contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis (12 mesos)
- Retribució anual bruta: 24.343,35€
- Incorporació: Març 2023

## **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

La valoració curricular de les persones candidates es realitzarà mitjançant l'ús de currículum vitae cec, garantint el principi de no discriminació per cap raó. Per tant, **les persones candidates han d'enviar el seu currículum vitae en format cec**, que es caracteritza per:

1. No incloure el nom ni el cognom. Indicar únicament les sigles del nom i cognoms.
2. No afegir cap de les següents dades: nacionalitat, adreça, gènere i DNI.
3. No incorporar la fotografia.
4. En el text del currículum s'ha d'utilitzar un llenguatge neutre (evitar adjectius que delatin el gènere de la persona, exemple: es pot indicar el grau superat amb un graduat/ada o persona graduada en)

No obstant això, un dels requisits del "Programa de primera experiència professional en las administracions públiques" és tenir 16 anys o més i no haver complert els 30 anys. Conseqüentment, les persones candidates han d'indicar la data de naixement en el seu currículum vitae cec.

El Departament de Recruitment rebrà els currículums cecs enviats pels candidats i els codificarà segons les inicials del nom i cognoms. Posteriorment, identificarà els CVs cecs aptes i no aptes segons els requisits exigits en la convocatòria. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en la convocatòria no passaran a la següent fase. En cap cas el tribunal de selecció tindrà accés a les dades personals de les persones candidates.

- Valoració del CV: Valoració dels currículums cecs per part del comitè de selecció fins a una puntuació màxima de 50 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts. Aquesta valoració la durà a terme el comitè de selecció, que rebrà els CVs en format cec, on no hi constarà cap referència personal com ara el nom i el cognom, el DNI, la nacionalitat, l'edat, el gènere, la fotografia i l'adreça. D'aquesta manera, s'elimina qualsevol possibilitat de perjudici per qüestió de gènere, origen, edat o aspecte físic.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	10
Treball en equip	15

## **COMITÈ DE SELECCIÓ**

- Presidenta: Lourdes Martorell Bonet (IP del projecte)
- Vocal 1: Alba Valiente Pallejà (Co-IP del projecte)
- Vocal 2: Juan Tortajada (Investigador del projecte)

Suplents:

- Presidenta: Elisabet Vilella Cuadrada (Directora de l'Àrea de Recerca de l'Hospital Universitari Institut Pere Mata)
- Vocal 1: Yolanda Alonso Pérez (Investigadora del projecte)
- Vocal 2: Gerard Muntané Medina (Investigador de l'Hospital Universitari Institut Pere Mata)

## **CANDIDATURES**

- Enviar els CVs través de la web de l'IISPV  
[https://www.iispv.cat/oferta-de-treball/ic06\\_23-tecnic-a-al-grup-de-recerca-genetica-i-ambient-en-psiquiatria-gap-primer-experiencia/](https://www.iispv.cat/oferta-de-treball/ic06_23-tecnic-a-al-grup-de-recerca-genetica-i-ambient-en-psiquiatria-gap-primer-experiencia/)

Per qualsevol dubte o qüestió: [recruitment@iispv.cat](mailto:recruitment@iispv.cat)

**DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 01/02/2023**

## **COMUNICACIONS**

L'IISPV informarà als candidats si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.