

CONVOCATORIA DE VACANTE IC30_22

DENOMINACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Graduado/a en Biología, bioquímica o biotecnología

Convocatoria vinculada al **"Programa investigador"** (Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia - Financiado por la Unión Europea – Next Generation EU

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

El Instituto de Investigación Sanitaria Pere Virgili (IISPV) es una institución que integra la investigación en el campo de la biomedicina en el "Camp de Tarragona" y en las "Terres de l'Ebre". El IISPV es el instrumento con el que han sido dotados los hospitales universitarios de ambas regiones sanitarias (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) y la Universitat Rovira i Virgili, para aglutinar y gestionar la investigación y la innovación biomédica en el territorio.

La citometría de flujo es una técnica ampliamente utilizada para identificar y analizar poblaciones celulares o partículas que se encuentran en suspensión, así como medir moléculas de la superficie celular e intracelular. Las células o partículas, marcadas previamente con un fluorocromo, pasan individualmente por una celda ocasionando la dispersión del láser que las incide.

La Unidad de Citometría del IISPV dispone de un analizador y separador de partículas y células de alta velocidad y resolución (BD FACSAria™ III) configurado con 3 láseres y con capacidad para medir hasta 14 fluorocromos simultáneamente. Además, cuenta con un separador celular magnético automatizado (autoMACS®). Los *softwares* de análisis son el FACSDiva (BD) y el FlowJo®.

La persona escogida deberá desarrollar, principalmente estas tareas:

- Detección de marcadores celulares en superficie e intracelulares (inmunofenotipado).
- Ensayos de ciclo celular.
- Ensayos de viabilidad y apoptosis.

- Aislamiento celular por *cell sorting*.
- Soporte de gestión.
- Responsable de la difusión de los servicios de la plataforma entre los grupos de investigación.
- Facilitar las transacciones entre los grupos de investigación que precisen la tecnología y la responsable de la plataforma.
- Organización de protocolos según normativa ISO

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Grado en Biología, bioquímica o biotecnología

REQUISITOS

- Jóvenes de 16 o más años y que no hayan cumplido 30 años, y que se encuentren desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo en el momento de comenzar la relación contractual.

SE VALORARÁ

- Conocimientos en citometría de flujo y en programas de análisis de datos en citometría.
- Motivación, creatividad, iniciativa y actitud proactiva.
- Capacidad de aprendizaje continuado, flexibilidad y adaptabilidad.
- Aptitudes para trabajar en equipo, capacidad de trabajar de forma autónoma, de organización, amabilidad, dinamismo, polivalencia, rigor, responsabilidad y confidencialidad.

CONDICIONES LABORALES

- Tipo de jornada: completa (40h/semana)
- Lugar físico de trabajo: Parque Sanitario Joan XXIII
- Contrato: temporal (2 años).
- Salario bruto anual: 24.969,04 €
- Incorporación: Septiembre/Octubre 2022

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

La valoración curricular de las personas candidatas se realizará mediante el uso de currículum vitae ciego, garantizando el principio de no discriminación por ninguna razón.

El Departamento de Recruitment recibirá la documentación enviada por los candidatos y la codificará. El Departamento de Recruitment identificará los CVs aptos y no aptos según los requisitos exigidos en la convocatoria. Los aspirantes que no cumplan los requisitos indicados en la convocatoria no pasarán a la siguiente fase. En ningún caso el tribunal de selección tendrá acceso a los datos personales de las personas candidatas.

- Valoración del CV: valoración de los currículos ciegos por parte del comité de selección hasta una puntuación máxima de 50 puntos.

Para acceder a la fase de entrevista es necesario obtener una puntuación mínima de 35 puntos. Esta valoración la llevará a cabo el comité de selección, que recibirá los CVs en formato ciego, donde no constará ninguna referencia personal como el nombre y el apellido, el DNI, la nacionalidad, la edad, el género, la fotografía y la dirección. De esta forma, se elimina cualquier posibilidad de prejuicio por cuestión de género, origen, edad o aspecto físico.

- Entrevista personal. Con una puntuación máxima de 50 puntos.

Ítems	50
Actitud	10
Adecuación al puesto de trabajo	15
Experiencia, funciones desarrolladas/habilidades	10
Trabajo en equipo	15

COMITÉ DE SELECCIÓN

- Presidente: Erika Scholz. (Responsable de la Plataforma de Citometría del IISPV)
- Vocal 1: Carolina Serena. (Responsable de Grupo Enfermedad Inflamatoria Intestinal, IBoDi – IISPV)
- Vocal 2: Brenno Astarriaga. (Investigador Postdoctoral Grupo de Diabetes y Enfermedades Metabólicas Asociadas, DIAMET – IISPV)

Suplentes:

- Presidente: Sonia Fernández Veledo. (Responsable de Grupo Diabetes y Enfermedades Metabólicas Asociadas, DIAMET – IISPV.
- Vocal 1: Ana Rull. (Co-investigadora Principal Grupo Infección e Inmunidad, INIM – IISPV)
- Vocal 2: Ana Madeira. (Investigadora post-doctoral, Grupo DIAMET – IISPV)

CANDIDATURAS

- Enviar los CVs a través de la web del IISPV (https://www.iispv.cat/oferta-de-treball/ic30_22-graduado-a-en-biologia-bioquimica-o-biotecnologia/)

Para cualquier duda o cuestión: recruitment@iispv.cat

FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DE CVs 26/07/2022

COMUNICACIONES

El IISPV informará a los candidatos si han sido admitidos o excluidos para acceder a la entrevista.