

CONVOCATORIA DE VACANTE IC29_22

DENOMINACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Graduado/a medio o graduado/a superior laboratorio

Convocatoria vinculada al **"Programa investigo"** (Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia - Financiado por la Unión Europea – Next Generation EU)

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

El Instituto de Investigación Sanitaria Pere Virgili (IISPV) es una institución que integra la investigación en el campo de la biomedicina en el "Camp de Tarragona" y en las "Terres de l'Ebre". El IISPV es el instrumento que han sido dotados los hospitales universitarios de ambas regiones sanitarias (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) y la Universitat Rovira i Virgili, para aglutinar y gestionar la investigación y la innovación biomédica en el territorio.

El Biobanco IISPV del Instituto de Investigación Sanitaria Pere Virgili, es una plataforma institucional y centralizada de servicios transversales: procesamiento, almacenamiento, gestión y distribución de muestras biológicas humanas para los investigadores del IISPV y, también para investigadores u otro personal ajeno que pueda requerir sus servicios.

La persona escogida deberá desarrollar, principalmente estas tareas:

- Manejo de muestras biológicas para su procesado posterior. Centrifugación de muestras. Alicuotado y criopreservación.
- Gestión de bases de datos.
- Separación de ácidos nucleicos.
- Gestión y mantenimiento de aparataje básico de laboratorio.
- Cultivos celulares.
- Generación de protocolos de utilización de zonas comunes de laboratorio. Microscopia convencional.
- Técnicas de western blot, ELISA, etc.
- Recogida de muestras prospectivas para las colecciones estratégicas definidas en la PRNBB.

- Participar en los proyectos de I+D+i sobre nuevos tipos de muestras biológicas.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Grado medio o grado superior laboratorio

REQUISITOS

- Jóvenes de 16 o más años y que no hayan cumplido 30 años, y que se encuentren desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo en el momento de comenzar la relación contractual.

SE VALORARÁ

- Motivación, creatividad, iniciativa y actitud proactiva.
- Capacidad de aprendizaje continuado, flexibilidad y adaptabilidad.
- Aptitudes para trabajar en equipo, capacidad de trabajar de forma autónoma, de organización, amabilidad, dinamismo, polivalencia, rigor, responsabilidad y confidencialidad.

CONDICIONES LABORALES

- Tipo de jornada: completa (40h/semana)
- Lugar físico de trabajo: Hospital Joan XXIII de Tarragona/ Antic Hospital Sant Joan de Reus
- Contrato: temporal (2 años).
- Salario bruto anual: 24.969,04 €
- Incorporación: Septiembre/octubre 2022

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

La valoración curricular de las personas candidatas se realizará mediante el uso de currículum vitae ciego, garantizando el principio de no discriminación por ninguna razón.

El Departamento de Recruitment recibirá la documentación enviada por los candidatos y la codificará. El Departamento de Recruitment identificará los

CVs aptos y no aptos según los requisitos exigidos en la convocatoria. Los aspirantes que no cumplan los requisitos indicados en la convocatoria no pasarán a la siguiente fase. En ningún caso el tribunal de selección tendrá acceso a los datos personales de las personas candidatas.

- Valoración del CV: valoración de los currículos ciegos por parte del comité de selección hasta una puntuación máxima de 50 puntos.

Para acceder a la fase de entrevista es necesario obtener una puntuación mínima de 35 puntos. Esta valoración la llevará a cabo el comité de selección, que recibirá los CVs en formato ciego, donde no constará ninguna referencia personal como el nombre y el apellido, el DNI, la nacionalidad, la edad, el género, la fotografía y la dirección. De esta forma, se elimina cualquier posibilidad de prejuicio por cuestión de género, origen, edad o aspecto físico.

- Entrevista personal. Con una puntuación máxima de 50 puntos.

Ítems	50
Actitud	10
Encaje en el lugar de trabajo	15
Experiencia, funciones desarrolladas/habilidades	10
Trabajo en equipo	15

COMITÉ DE SELECCIÓN

- Presidente: Luis Gallart (Responsable del Biobanco IISPV)
- Vocal 1: Miriam Campos (Responsable de Calidad)
- Vocal 2: Joan Vendrell (Investigador R4)

Suplentes:

- Presidente: Erika Margaret Scholz (Responsable de la Unidad de Citometría y Cell Sorting)
- Vocal 1: Victoria Ceperuelo (Investigadora Postdoctoral)
- Vocal 2: Diandra Monfort (Investigadora Predoctoral)

CANDIDATURAS

- Enviar los CVs a través de la web del IISPV (https://www.iispv.cat/oferta-de-treball/ic29_22graduado-a-medio-o-graduado-a-superior-laboratorio/)

Para cualquier duda o cuestión: recruitment@iispv.cat

FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DE CVs 26/07/2022

COMUNICACIONES

El IISPV informará a los candidatos si han sido admitidos o excluidos para acceder a la entrevista.